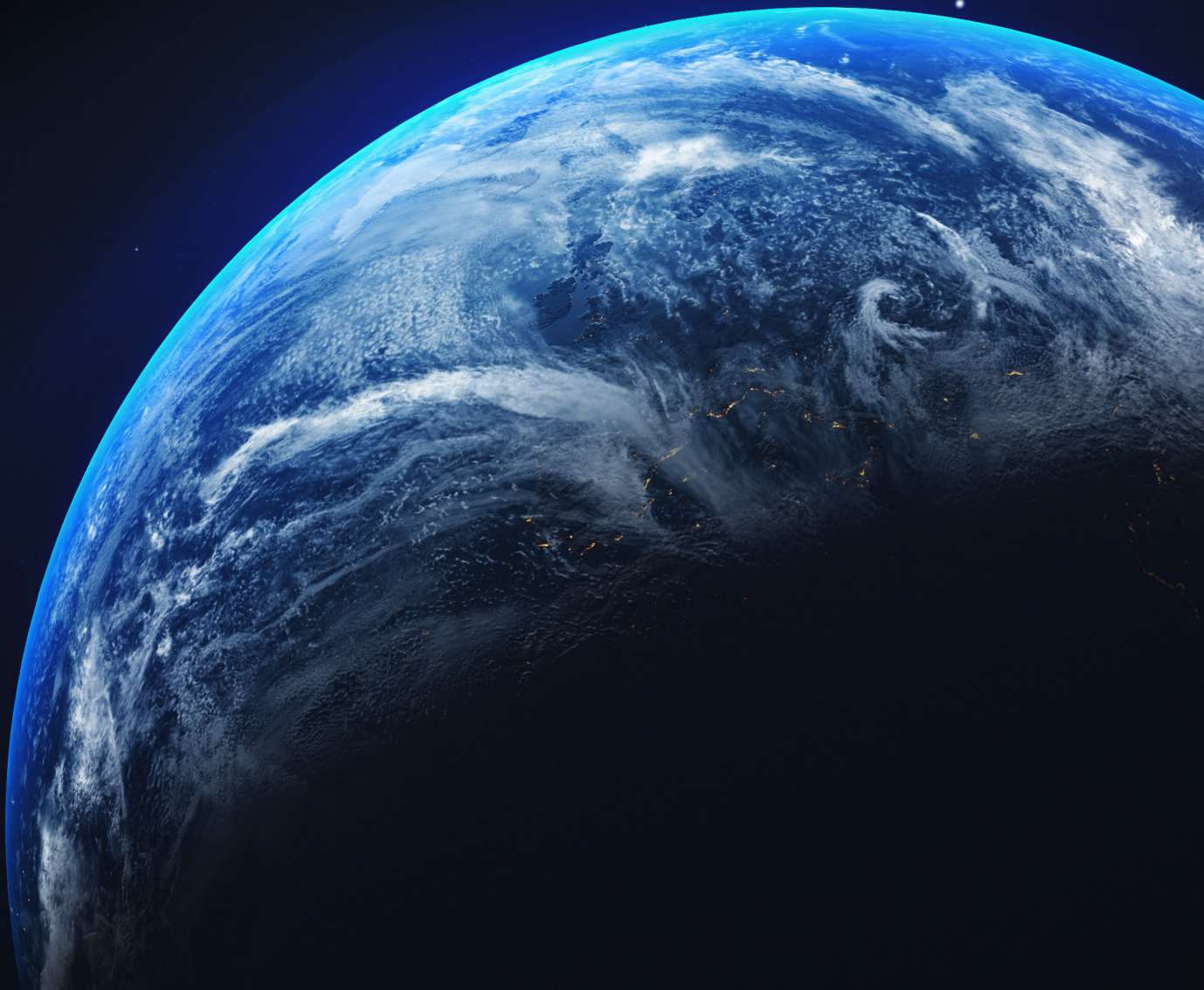




Umwelt-, Sozial- und Governance-Fragen - Antworten von Vertiv

2021





Hinweis zu zukunftsgerichteten Aussagen

Dieser Bericht enthält evtl. zukunftsgerichtete Aussagen im Sinne des Private Securities Litigation Reform Act (US-amerikanisches Gesetz zur Reform privater Wertpapierstreitigkeiten). Diese Aussagen stellen Prognosen, Vorhersagen und vorausschauende Aussagen dar und sind keine Leistungsgarantien. Vertiv weist darauf hin, dass zukunftsgerichtete Aussagen zahlreichen Annahmen, Risiken und Unwägbarkeiten unterliegen, die sich im Laufe der Zeit ändern. Wörter wie „anstreben“, „vorwegnehmen“, „glauben“, „fortsetzen“, „schätzen“, „erwarten“, „beabsichtigen“, „können“, „könnte“, „planen“, „möglich“, „potenziell“, „vorhersagen“, „prognostizieren“, „sollte“, „anstreben“, „würde“ und ähnliche Ausdrücke weisen evtl. auf zukunftsgerichtete Aussagen hin. Solche Aussagen sind ggf. insbesondere u. a.: (1) Aussagen, die sich auf unsere Zwecke, unsere Ambitionen, Ziele, Verpflichtungen, Vorgaben, Pläne und Zielsetzungen sowie auf unsere Fortschritte in Richtung auf unsere Ziele beziehen; (2) Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsdaten, die sich auf die Umwelt, die Leistungen im Hinblick auf die Sicherheit, die Managementsysteme, die Umsetzung und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften beziehen; (3) soziale Daten, die sich auf Mitarbeiterkennzahlen, soziale Methoden und Programme für das öffentliche Engagement beziehen, die sich aus unseren verschiedenen Datenbanken ergeben; (4) die verantwortungsvolle Beschaffung von Material und die damit verbundenen Systeme und Daten zur verantwortungsvollen Beschaffung; und (5) Aussagen zu Maßnahmen von Lieferanten und Partnern oder unsere Zusammenarbeit mit diesen. Vertiv ist nicht verpflichtet, zukunftsgerichtete Aussagen zu aktualisieren oder zu revidieren, sei es aufgrund neuer Informationen, zukünftiger Ereignisse oder aus sonstigen Gründen, es sei denn, dies ist nach den geltenden Wertpapiergesetzen vorgeschrieben. Die in diesem Dokument enthaltenen zukunftsgerichteten Aussagen oder solche, auf die hierin verwiesen wird, beruhen auf unseren gegenwärtigen Erwartungen und Überzeugungen hinsichtlich zukünftiger Entwicklungen und auf ihre möglichen Auswirkungen für Vertiv.

Es kann nicht garantiert werden, dass zukünftige Entwicklungen, soweit sie Vertiv betreffen, auch die von Vertiv erwarteten sein werden. Falls eines oder mehrere dieser Risiken oder Ungewissheiten eintritt oder sich eine der Annahmen als unrichtig erweisen, können die tatsächlichen Ergebnisse in erheblichem Maße von den in diesen zukunftsgerichteten Aussagen prognostizierten Ergebnissen abweichen. Vertiv hat in seinen Berichten an die Securities and Exchange Commission („SEC“) bereits Risikofaktoren offengelegt. Diese und weitere Risikofaktoren, die an anderer Stelle in dieser Präsentation genannt werden, können unter anderem dazu führen, dass die tatsächlichen Ergebnisse erheblich von der bisherigen Entwicklung abweichen, und umfassen unter anderem folgende Faktoren: Risiken in Bezug auf das anhaltende Marktwachstum der Kunden von Vertiv, Störungen bei den Aufträgen von Kunden von Vertiv oder auf den Märkten der Kunden von Vertiv, weniger günstige Vertragsbedingungen mit Großkunden, Risiken in Verbindung mit staatlichen Verträgen, das Versäumnis, Risiken in Verbindung mit langfristigen Festpreisverträgen abzusichern, Wettbewerb, von Finanzinstituten können evtl. keine Leistungs- oder sonstigen Garantien erhalten werden, die aus dem Auftrags- und Vertragsbestand von Vertiv erwarteten Umsätze können ggf. nicht realisiert werden, die Lieferkette von Vertiv kann evtl. nicht ordnungsgemäß verwaltet werden oder es treten Schwierigkeiten mit Drittanbietern auf, Wettbewerb in der Infrastrukturtechnologiebranche, technologische Veränderungen sind ggf. nicht erfolgreich oder können nicht

vorweggenommen werden, Risiken im Zusammenhang mit Störungen der Informationstechnologie oder der Sicherheit, Risiken im Zusammenhang mit dem Einsatz und der Verbesserung von Informationssystemen, Rationalisierungs- und Verbesserungsmaßnahmen bringen ggf. nicht den erwarteten Nutzen, Kosteneinsparungen in Verbindung mit unserem Umstrukturierungsprogramm können ggf. nicht realisiert werden, Unterbrechungen oder Änderungen bei den unabhängigen Handelsvertreterinnen und Handelsvertretern, Vertriebshändlern und Erstausrüstern von Vertiv, Änderungen im Steuerrecht und die damit verbundenen Kosten und Haftung sowie etwaige Steuerprüfungen, Kosten oder Haftung im Zusammenhang mit der Produkthaftung, der Umfang der globalen Geschäftstätigkeit von Vertiv, Risiken im Zusammenhang mit dem Umsatz und der Geschäftstätigkeit von Vertiv in Schwellenländern, Risiken im Zusammenhang mit der künftigen Gesetzgebung und Regulierung der Märkte der Kundinnen und Kunden von Vertiv sowohl in den Vereinigten Staaten als auch im Ausland, die Ungewissheit, ob Vertiv die verschiedenen Gesetze und Vorschriften einhalten kann, einschließlich u. a. Gesetze und Vorschriften zum Umwelt- und Datenschutz, zur Datensicherheit, Korruptionsbekämpfung und zum internationalen Handel sowie die mit der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften verbundenen Kosten, Risiken im Zusammenhang mit Rechtsstreitigkeiten oder Ansprüchen gegen Vertiv, nachteilige Ergebnisse von Rechtsansprüchen und Verfahren, die von oder gegen uns angestrengt werden, ob Vertiv seine Eigentumsrechte schützen oder durchsetzen kann, von denen unser Geschäft abhängt, Ansprüche Dritter wegen Verletzung geistigen Eigentums, Verbindlichkeiten im Zusammenhang mit Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsfragen, einschließlich Risiken im Zusammenhang mit der COVID-19-Pandemie, die Nichtrealisierung des Wertes von Goodwill und immateriellen Vermögenswerten, das Risiko von Wechselkursschwankungen, die Nichtbehebung interner Kontrollen der Finanzberichterstattung, die Fähigkeit des Unternehmens, zu wachsen und das Wachstum profitabel zu gestalten, die Aufrechterhaltung der Beziehungen zu Kunden und Lieferfirmen,

die Unvorhersehbarkeit zukünftiger Betriebsergebnisse von Vertiv, einschließlich der Fähigkeit, zu wachsen und das Wachstum profitabel zu gestalten, mögliche Nettoverluste in zukünftigen Perioden, die Höhe der Verschuldung von Vertiv und die Fähigkeit, zusätzliche Schulden aufzunehmen; die Fähigkeit von Vertiv, die in unseren Kreditverträgen enthaltenen Auflagen und Beschränkungen einzuhalten, einschließlich restriktiver Auflagen, die die betriebliche Flexibilität einschränken, die Fähigkeit von Vertiv, die in unseren Kreditverträgen enthaltenen Auflagen und Beschränkungen einzuhalten, liegt nicht vollständig in unserem Einflussbereich, die Fähigkeit von Vertiv, sich über die Kapitalmärkte zu finanzieren, erhebliche Anteile und der Einfluss bestimmter Personen mit Aktieneigentum, Risiken im Zusammenhang mit den Verpflichtungen von Vertiv, Teile der Steuervorteile zu bezahlen, die mit Steuerguthaben und -zuschreibungen aus der Zeit vor einem Unternehmenszusammenschluss zusammenhängen, Wiederverkäufe von Wertpapieren von Vertiv können die Volatilität des Kurses unserer Wertpapiere erhöhen, die geschäftlichen Unterlagen von Vertiv enthalten ggf. Bestimmungen, die unerwünschte Übernahmeangebote verhindern, die Satzung von Vertiv enthält eine Klausel zur Wahl des Gerichtsstandes, die Personen mit Aktieneigentum daran hindern könnte, Ansprüche gegen Vertiv geltend zu machen, die Fähigkeit der Tochtergesellschaften von Vertiv, Dividenden auszuzahlen, Volatilität des Aktienkurses von Vertiv aufgrund verschiedener Markt- und Betriebsfaktoren, Risiken im Zusammenhang damit, dass Branchenanalytikerinnen und -analysten über das Geschäft oder die Wertpapiere von Vertiv nicht berichten können, Faktoren in Bezug auf das Geschäft, den Betrieb und die finanzielle Leistung von Vertiv und seiner Tochtergesellschaften, einschließlich einer schwachen Weltwirtschaft sowie Ungewissheit und Volatilität in der Weltwirtschaft, die Fähigkeit von Vertiv, wichtiges Führungspersonal und sonstiges Fachpersonal anzuwerben, auszubilden und zu halten, ob der Versicherungsschutz von Vertiv ausreicht, das Scheitern zukünftiger Übernahmen, die begrenzte Erfahrung von Vertiv, als unabhängiges Unternehmen zu operieren, die Fähigkeit von Vertiv, seine Börsennotierung an der New Yorker Börse aufrechtzuerhalten und die Börsenzulassungsanforderungen zu erfüllen, wissenschaftliche oder technologische Entwicklungen, Entwicklungen in den Umwelt-, Sozial- und Führungsstrategien, Veränderungen auf den CO₂-Emissionsmärkten; unsere Expansion in neue Produkte, Dienstleistungen, Technologien und geografische Regionen sowie sonstige Risiken und Ungewissheiten, die in den von Vertiv bei der SEC eingereichten oder einzureichenden Berichten oder Unterlagen angegeben sind.

Bestimmte in diesem Dokument enthaltene Mess- und Leistungsstandards sind in der Entwicklung begriffen und beruhen auf Annahmen, sodass keine Gewähr dafür gegeben werden kann, dass die in diesem Dokument dargelegten Pläne, Initiativen, Prognosen, Ziele, Verpflichtungen, Erwartungen oder Aussichten erreicht werden können oder werden. Die Aufnahme von Informationen in dieses Dokument ist kein Hinweis darauf, dass deren Gegenstand oder die Angaben für unser Geschäft oder unsere Betriebsergebnisse wesentlich sind. „Wesentlich“ im Sinne dieses Dokuments ist nicht gleichbedeutend mit der Verwendung des Begriffs in unseren sonstigen Berichten oder Einreichungen bei der SEC.



In diesem Bericht

| | |
|--|-----------|
| Vorwort des CEO | 5 |
| One Vertiv | 6 |
| Überblick über das Unternehmen | 6 |
| Unternehmensführung | 8 |
| Unser Ansatz für ESG | 12 |
| Steuerung und Organisation von ESG bei Vertiv | 12 |
| Verantwortungsvolle Lieferketten | 15 |
| Für unseren Planeten | 16 |
| Entwicklung nachhaltiger Lösungen für unsere Kundinnen und Kunden | 17 |
| Partnerschaften für den Fortschritt | 21 |
| Kontinuierliche Verbesserungen unserer nachhaltigen Geschäftstätigkeit | 22 |
| Für unsere Mitarbeitenden | 24 |
| Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden im Vordergrund | 26 |
| Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration bei Vertiv | 32 |
| Spitzenkräfte gewinnen, entwickeln und halten | 36 |
| Für unsere Nachbarn | 40 |
| Engagement in unserer Heimatstadt | 41 |
| Unsere Aktivitäten auf der ganzen Welt | 43 |
| Über diesen Bericht | 46 |

Vorwort des CEO

Liebe Stakeholder

es sind aufregende Zeiten für Vertiv. Wir spielen eine zentrale Rolle in einer Branche, die unsere Welt und die Menschen miteinander verbindet. Und seit wir 2020 an die Börse gegangen sind, haben wir noch mehr an Dynamik gewonnen. Dieser erste ESG-Bericht beschreibt unseren Ansatz für Environmental, Social und Corporate Governance (ESG). Er stellt einen Schritt nach vorn in unserer Entwicklung dar und gibt uns die Möglichkeit, mehr von unserer Geschichte zu erzählen.

Wir alle wissen, wie wichtig Konnektivität im täglichen Leben und auch für die Weltwirtschaft ist. Und es ist auch keine Überraschung, dass der Datenhunger unserer Welt weiter steigt. Wir sehen die aktuellen und potenziellen Auswirkungen des Klimawandels und suchen nach Möglichkeiten, dieses Risiko für unser Geschäft und unsere Kundinnen und Kunden zu mindern.

Wir sind innovativ, um effizientere und effektivere Wege zu finden, den wachsenden Bedarf der Welt von heute nach kritischer digitaler Infrastruktur zu decken. Die Entwicklung unserer Produktpalette zeigt, dass wir Teil der Lösung sein wollen. Wir unternehmen Schritte zur Messung der Kohlenstoffemissionen, die unmittelbar aus unserer Geschäftstätigkeit entstehen und untersuchen Ansätze zur Verringerung unseres CO₂-Fußabdrucks.

Wir sind der Meinung, dass es wichtig ist, eine Grundlage für dauerhaften Erfolg zu schaffen. Daher haben wir ein ESG Executive Steering Committee eingerichtet, das von unserem Chief Strategy Officer geleitet und von einem funktionsübergreifenden ESG Implementation Team unterstützt wird.

Genauso wichtig für unsere Prozesse und Produkte sind die Menschen, die dahinter stehen. Um Ideen umzusetzen, müssen wir unterschiedliche und dynamische Perspektiven berücksichtigen. Daher schauen wir genau auf unseren Ansatz für Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration (DE&I). Durch eine stärkere Sensibilisierung und strategische Fokussierung prüfen wir genau, wie wir talentierte und vielfältige Mitarbeitende anziehen, rekrutieren, entwickeln, motivieren und halten können.

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden, Partnerinnen und Partner sowie Kundinnen und Kunden hat weiterhin Priorität für uns. Wir verpflichten uns dazu, auf der ganzen Welt Normen sowie eine umfassende Unternehmensrichtlinie für Umweltschutz, Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und Sicherheit (EHS) einzuhalten. Darüber hinaus legen wir großen Wert auf eine Kultur der Sicherheit und werden dies auch in Zukunft tun.

Wir danken unseren Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden, Investorinnen und Investoren, Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern und weiteren Stakeholder auf der ganzen Welt für ihre kontinuierliche Unterstützung und ihr Engagement.

Ich empfehle Ihnen, sich die folgenden Seiten einmal durchzulesen. Wir freuen uns darauf, Sie an unserer Entwicklung teilhaben zu lassen und Ihnen mitzuteilen, welche Fortschritte wir dabei machen.



Mit freundlichen Grüßen

Rob Johnson
Chief Executive Officer



One Vertiv

Wir sorgen dafür, dass unsere Kundinnen und Kunden online und verbunden bleiben

Technologie spielt für unzählige Aspekte unseres täglichen Lebens eine wichtige Rolle. Konnektivität ist für unser eigenes Leben und für die globale Wirtschaft unerlässlich. Digitale Informationen werden immer stärker in das gesellschaftliche Gefüge integriert, und Vertiv trägt zum Aufbau der Infrastruktur bei, die dies ermöglicht. Wir sind davon überzeugt, dass wir die Verantwortung haben, zum kontinuierlichen Wachstum und zur Erweiterung vernetzter Kapazitäten beizutragen und gleichzeitig auf ökologische sowie soziale Praktiken und Trends zu achten. Wir tragen unseren Teil dazu bei, indem wir kritische Dateninfrastrukturen so gestalten, dass sie energie- und wassersparend sind und ggf. Kundinnen und Kunden unterstützen, die auf erneuerbare Energiequellen umsteigen wollen.

Unsere Branche sieht sich mit ökologischen Herausforderungen konfrontiert, die mit dem Wachstum der digitalen Infrastruktur in Bezug auf Datenzentren, Kommunikationsnetze sowie gewerbliche und industrielle Anlagen einhergehen. Wir bauen gemeinsam mit unseren Kundinnen und Kunden und den Stakeholdern der Branche eine zukunftsfähige digitale Infrastruktur auf - mit dem Ziel, ihre Energieeffizienz und Zuverlässigkeit zu erhöhen.

Unser Portfolio an Stromversorgungs-, Kühl- sowie IT-Infrastrukturlösungen und -dienstleistungen reicht von der Cloud bis zum so genannten Netzwerkrand. Unser Angebot vereint Hardware, Software und Analytik mit laufenden Serviceleistungen, damit die kritischen Anwendungen unserer Kundinnen und Kunden weiterlaufen, ihre optimale Leistung erbringen und mit ihren geschäftlichen Anforderungen mitwachsen.

Vertiv Holdings Co



NYSE Stock Ticker: VRT



Umsatz: 4.998 Mio. USD (Geschäftsjahr 2021)

(Weitere Informationen zu unserer finanziellen Performance finden Sie in unserem Formular 10-K für das Jahr 2021.)



Globaler Hauptsitz: Columbus, Ohio, USA



Belegschaft: ca. 24.000 weltweit



Kundinnen und Kunden in über 130 Ländern

Unsere Marken

Albér™

Batterieüberwachung

Avocent®

IT-Management

Cyber™

IT-Management

Energy Labs™

Thermalmanagement für Gewerbe und Industrie

E+I Engineering

Elektrische Schaltanlagen

Geist™

Rack-PDU

Liebert®

AC Power und Thermalmanagement

Powerbar

Sammelschienenverteiler

NetSure™

Gleichstromlösungen

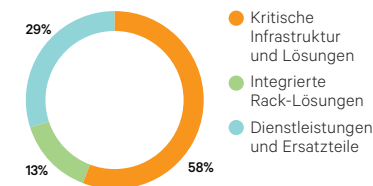
Vertiv™

Vertiv übernimmt E+I Engineering

Im November 2021 schloss Vertiv die Übernahme der E&I Engineering Ireland Limited und ihrer Tochtergesellschaft Powerbar Gulf LLC (zusammen: E&I Engineering) ab. E&I Engineering ist ein führender unabhängiger Anbieter für elektrische Schaltanlagen und Stromverteilungssysteme und leistet Pionierarbeit bei der Entwicklung einzigartiger interner integrierter Stromversorgungs- und Technologien, die auf die individuellen Projektanforderungen seiner Kundinnen und Kunden zugeschnitten sind. Diese Übernahme erweitert das Portfolio von Vertiv für Rechenzentren um Schaltanlagen, Schienenverteiler und modulare Stromversorgungs- und Technologien. Damit erreicht Vertiv jetzt einen um mindestens 7 Milliarden US-Dollar größeren attraktiven globalen Markt, der im mittleren einstelligen Bereich wächst. Wir sind davon überzeugt, dass diese Transaktion unser Portfolio an gebäudeinternen Stromversorgungs- und Technologien für Rechenzentren und für wichtige kommerzielle und industrielle Märkte erheblich erweitert.

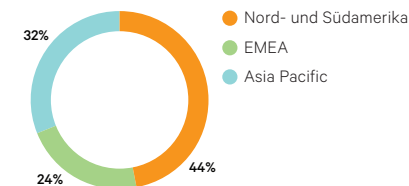
Produkt- und Marktmix

Angebot*



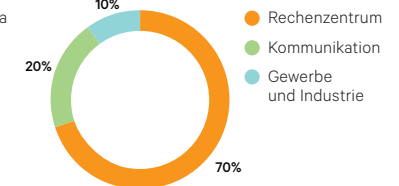
Ein breites Portfolio von Lösungen und Dienstleistungen für Strom-, Wärme-, IT- und Edge-Infrastruktur.

Geographie*



Globale, gut etablierte Präsenz und Lieferkettennetze.

Endmarkt*



Kundinnen und Kunden, aus einigen der anspruchsvollsten Branchen der Welt. Marktaufteilung gerundet auf die nächsten 5 %.

*nach Umsatz.

Globale Präsenz

Fertigungs- und Montagestandorte 23
Servicezentren 290+
Service Field Engineers 3.300+
Fachkräfte im technischen Support 250+
Customer Experience Centers/Labore 14



Nord- und Südamerika

Fertigungs- und Montagestandorte 10
Servicezentren 170+
Service Field Engineers 1.500+
Fachkräfte im technischen Support 105+
Customer Experience Centers/Labore 5

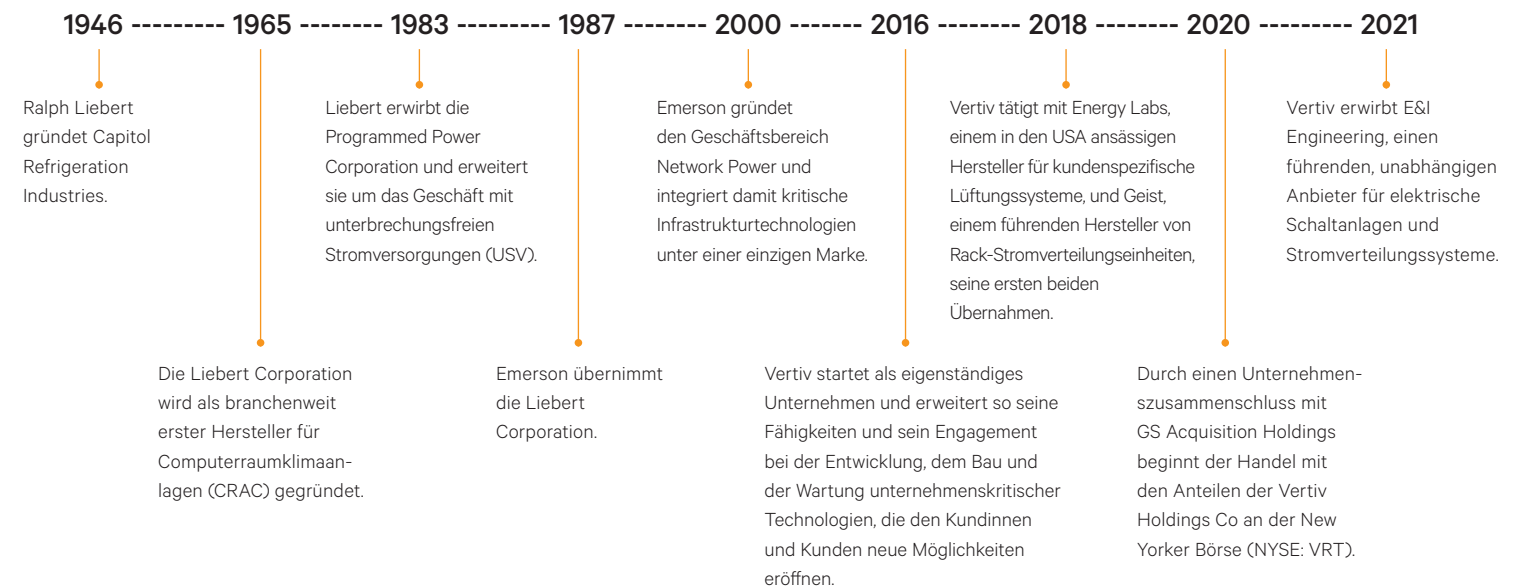
Europa, Naher Osten und Afrika

Fertigungs- und Montagestandorte 9
Servicezentren 65+
Service Field Engineers 620+
Fachkräfte im technischen Support 75+
Customer Experience Centers/Labore 5

Asia Pacific und Indien

Fertigungs- und Montagestandorte 4
Servicezentren 55+
Service Field Engineers 1.190+
Fachkräfte im technischen Support 70+
Customer Experience Centers/Labore 4

Unsere Geschichte





Unternehmensführung

Vertiv wurde auf den Prinzipien der Integrität und der guten Unternehmensführung gegründet. Der [Verhaltenskodex von Vertiv](#) bildet die Grundlage für diese Normen und bestimmt unsere Beziehungen mit allen unseren Stakeholdern -, intern wie extern. Der Verhaltenskodex, der in 20 verschiedenen Sprachen veröffentlicht wurde, beschreibt die Handlungs- und Verhaltensweise, die von Vertiv-Mitarbeitenden und jedem Mitglied des Verwaltungsrates erwartet werden. Die Mitarbeitenden haben einfachen Online-Zugang zu Informationen über [ethische Bedenken](#) oder vermutete ethische, rechtliche, buchhalterische oder finanzielle Verstöße, die sie anonym und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen melden können.

Unser Handeln wird durch Richtlinien, Programme und betriebliche Grundsätze bestimmt, die sich an unseren Grundwerten ausrichten. Beispiele hierfür sind:

- [Der Verhaltenskodex von Vertiv](#)
- [Die Corporate-Governance-Richtlinien von Vertiv](#)
- [Die Chartas für den Corporate-Governance-Vorstand/Ausschuss von Vertiv](#)
- [Die Programme zur Korruptionsbekämpfung und zum fairen Wettbewerb von Vertiv](#)
- [Die Datenschutzrichtlinie](#)
- [Der Verhaltenskodex für die Lieferfirmen von Vertiv](#)
- [Die Erklärung zu den Bemühungen zur Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel](#)
- [Die Menschenrechtsrichtlinie](#)
- [Die EHS-Richtlinie](#)

Der geänderte Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex von Vertiv wurde mit der folgenden Zielsetzung verfasst:

- Weitere Verdeutlichung der zentralen Konzepte, die für unsere Grundwerte wichtig sind, einschließlich Vielfalt und Chancengleichheit, soziale Verantwortung des Unternehmens und Schutz von Ressourcen.
- Erweiterung bestimmter Abschnitte, um eine klarere Leitlinie zu bieten, einschließlich zusätzlicher Beispiele aus der Praxis.
- Bestimmte Abschnitte auf der Grundlage des kontinuierlichen Wachstums und der operativen Schwerpunktbereiche des Unternehmens konkreter zu gestalten.
- Die Hauptkonzepte wirksamer zu gruppieren, um den Verhaltenskodex besser lesbar zu machen.

Der Vertiv-Vorstand

Am 1. Januar 2022 bestand unser Vorstand aus neun Mitgliedern und drei ständigen Ausschüssen: Dem Prüfungsausschuss, dem Vergütungsausschuss und dem Ausschuss für Nominierungen und Corporate Governance.

Derzeit sind die Funktionen des Vorstandsvorsitzenden und des Chief Executive Officer getrennt. Mit dieser Struktur kann der Vorstand seine Aufsicht über Vertiv wirksam ausüben, während sich unser Chief Executive Officer auf die Leitung des Tagesgeschäfts konzentrieren kann. Der Vorstand hat die Möglichkeit, seine Führungsstruktur in Zukunft zu überprüfen und zu ändern. Bei der Bewertung potenzieller neuer Vorstandsmitglieder berücksichtigt der Ausschuss für Nominierungen und Corporate Governance eine Vielzahl von Faktoren, wie z. B. Erfahrung, Fähigkeiten, Fachwissen, Vielfalt, persönliche und berufliche Integrität, Charakter, geschäftliches Urteilsvermögen und verfügbare Zeit unter Berücksichtigung anderer Verpflichtungen, Engagement und Interessenkonflikte.

Weitere Informationen zur Corporate Governance von Vertiv finden Sie auf unserer Webseite und in unseren [Angaben für Personen mit Aktieneigentum 2022](#).

Datenschutz und Cybersicherheit

Als globales Unternehmen mit Niederlassungen in ca. 45 Ländern und Kundinnen und Kunden in mehr als 130 Ländern verfolgt Vertiv einen umfassenden Ansatz zum Schutz der Daten und Informationen seiner Mitarbeitenden, des Unternehmens und seiner Kundinnen und Kunden.

Datenschutz

Vertiv verfügt über mehrere Systeme, die die Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze in den Ländern unterstützen, in denen wir tätig sind. In unserer [Datenschutzrichtlinie](#) wird beschrieben, wie Vertiv, seine Tochtergesellschaften und verbundene Unternehmen personenbezogene Daten erfassen, nutzen und weitergeben können und welche Möglichkeiten zum Schutz der Privatsphäre bei der Nutzung unserer Dienstleistungen bestehen. Unsere Mitarbeitenden werden jährlich im Datenschutz geschult. Unsere Informationstechnologie (IT) und die Rechtsabteilung sind gemeinsam dafür verantwortlich, die Einhaltung unserer Datenschutzrichtlinie zu überwachen.

Cybersicherheit

Vertiv sichert Unternehmens- und Kundendaten mit Hilfe eines „Defense-in-Depth“-Ansatzes. Bei dieser Methode werden mehrschichtige Mechanismen zum Schutz der Systeme und Daten eingesetzt, so dass im Falle des Versagens einer Schutzmaßnahme eine andere zur Verfügung steht, um Angriffe und Sicherheitslücken zu verhindern. Unsere Systeme entsprechen [NIST 800-171](#) und [ISO 27001](#). Je nach ihrer Rolle im Unternehmen werden unsere Mitarbeitenden oftmals sogar monatlich in Sachen Cybersicherheit geschult. Dies umfasst auch Tests auf „Phishing“. Alle Mitarbeitenden, viele Auftragnehmerinnen und Auftragnehmer sowie Beraterinnen und Berater müssen jährlich eine Schulung zum Thema Cybersicherheit absolvieren. Die oberste Verantwortung für unsere Cybersicherheit liegt bei unserem Chief Information Officer.

Produktsicherheit

Unser Defense-in-Depth-Modell erstreckt sich auch auf die Produkte und Lösungen, die wir unseren Kundinnen und Kunden anbieten. Sowohl die Interkonnektivität unserer Produkte als auch die in der damit betriebenen digitalen Infrastruktur enthaltenen sensiblen Informationen machen dies zu einem entscheidenden Aspekt bei unseren Angeboten. Wir implementieren zusammen mit unseren Kundinnen und Kunden Sicherheitsmaßnahmen bei der Entwicklung und Herstellung unserer Produkte, damit die entsprechenden Sicherheitsstandards eingehalten werden, u. a. [UL 2900-2-2 IOT](#) und [ISA/IEC 62443](#).

Unser Security Incident Response Team (SIRT) prüft, validiert und behebt die uns gemeldeten Schwachstellen. Ziel des SIRT ist es, das Sicherheitsrisiko durch rechtzeitige Information und Behebung von Schwachstellen in unserem Netzwerk, unseren Webauftritten und Produkten möglichst gering zu halten. Hierzu gehören Software, Hardware, Dienstleistungen und Lösungen.

Menschenrechte

Vertiv respektiert die Würde und die Menschenrechte des Einzelnen und wir erwarten das gleiche auch von unseren Lieferfirmen und geschäftlichen Kontakten. Hierfür haben wir ein Zertifizierungsverfahren eingeführt. Wir unterstützen und sorgen für die Einhaltung der Prinzipien des [Global Compact der Vereinten Nationen](#) und der [Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte](#). Ausführliche Informationen finden Sie in unserer [Richtlinie zu den Menschenrechten](#), die für Vertiv und seine Geschäftsbereiche, Tochtergesellschaften, Niederlassungen und Betriebseinheiten sowie für alle Partnerschaften und Joint Ventures gilt, in denen Vertiv für die Leitung verantwortlich ist. Die Richtlinie zu den Menschenrechten legt unter anderem Anforderungen und Verbote zu folgenden Themen fest:

- | | |
|---|---|
| • Zwangsarbeit, Schuldnechtschaft oder Arbeitsverpflichtung | • Chancengleichheit |
| • Kinderarbeit | • Diskriminierung, Belästigung und Gewalt am Arbeitsplatz |
| • Rekrutierung | • Vergeltungsmaßnahmen |
| • Löhne | • Umweltauswirkungen |
| • Wanderarbeitskräfte | • Datenschutz |
| • Dokumentation | • Unterbringung von beschäftigten Personen |

Siehe auch: Verantwortungsvolle Lieferkette, [Seite 15](#).



„Wir bauen gemeinsam mit unseren Kundinnen und Kunden sowie Stakeholdern aus der Branche zukunftsfähige digitale Infrastrukturen auf, mit dem Ziel, ihre Energieeffizienz und Zuverlässigkeit zu erhöhen.“

ESG-Highlights 2020-2021

In diesem Bericht finden Sie weitere Informationen zu den folgenden Beispielen für die jüngsten Maßnahmen von Vertiv.

| | | | | |
|----------------------------|--|---|---|--|
| Umwelt | Eingeführt | Beigetreten | Durchgeführt | Benchmarking |
| | Neue und modernisierte Produkte für mehr Energieeffizienz | Mehrere Industriepartnerschaften, die u. a. auf die Entwicklung von Innovationen im Bereich Energie/Wasser/alternative Energien abzielen. | Eine vorläufige interne Überprüfung unserer Treibhausgasemissionen (THG) nach Scope 1 und 2 | Leistungs- und Verbesserungsmaßnahmen zur Senkung unserer betrieblichen Treibhausgasemissionen |
| Soziales | Erreicht | Beschleunigt | Anerkannt | Engagiert |
| | Die Zahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle (Total Recordable Incident Rate, TRIR) wurde im Vergleich zum Vorjahr um mehr als 10 % gesenkt. | Schwerpunkt auf der Einstellung von Nachwuchskräften durch lokal zugeschnittene Programme | Frauen in Führungspositionen und betreute Beschäftigung von Veteranen | Stärkung unserer Gemeinden auf der ganzen Welt durch ehrenamtliche Arbeit, Veranstaltungen und Spenden |
| Unternehmensführung | Aktualisiert | Gegründet | Geliefert | Veröffentlicht |
| | Der Verhaltenskodex des Unternehmens unterstreicht die Grundwerte von Vertiv. | Ein ESG Executive Steering Committee und ein funktionsübergreifendes ESG-Implementierungsteam (beschrieben auf der nächsten Seite) | Schulungsprogramm für Zulieferfirmen in Bezug auf Menschenrechte | Unsere Erklärung und Richtlinie zur Bekämpfung des Menschenhandels |



Unser Ansatz für ESG

Wir planen, eine starke, proaktive Strategie für den Umgang mit ESG-Themen zu entwickeln, die langfristigen Mehrwert für unser Unternehmen und viele Stakeholder schafft. Hierzu gehören auch unsere Kundinnen und Kunden, Investorinnen und Investoren, Mitarbeitenden, Geschäfts- und Lieferkettenpartnerinnen und -partner sowie die Gemeinschaften, in denen wir arbeiten und leben.

Im Mittelpunkt unseres ESG-Ansatzes steht die Deckung der wachsenden Nachfrage nach Daten und kritischer digitaler Infrastruktur bei gleichzeitiger Minderung der Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten und Produkte sowie die verantwortungsvolle Führung und Verwaltung unserer Geschäfte.

Die Minderung der Umweltauswirkungen umfasst Maßnahmen zur Verringerung des Energieverbrauchs und der Treibhausgasemissionen, zum Material- und Abfallmanagement in unseren eigenen Betrieben und zur Bereitstellung innovativer Produkte und Lösungen für unsere Kundinnen und Kunden, die ihnen helfen, ihren eigenen Energie- und Wasserverbrauch zu senken. Zu einer verantwortungsvollen Unternehmensführung gehören für uns u. a. die Förderung von Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration (DE&I), die Achtung der Menschenrechte, die Mitarbeiterentwicklung, die Umsetzung von Maßnahmen zum Datenschutz und zur Cybersicherheit, die Einführung von Richtlinien und Kodizes, die die Erwartungen an unser eigenes Verhalten und das unserer Zulieferfirmen festlegen, sowie der Schutz der Interessen unseres Unternehmens, Personen mit Aktieneigentum und anderer Stakeholder.

Steuerung und Verwaltung von ESG-Themen bei Vertiv

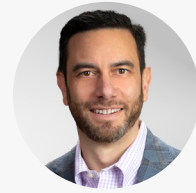
Die Verantwortung für die ESG-Leistung beginnt an der Spitze. Unser Vorstand wird regelmäßig über unsere Anstrengungen und Leistungen im Hinblick auf ESG auf dem Laufenden gehalten, insbesondere was die Risiken und Chancen für das Unternehmen betrifft. Unser ESG Executive Steering Committee, das sich aus C-Suite Führungskräften und anderen globalen Führungskräften zusammensetzt, hilft bei der Gestaltung und Steuerung unserer ESG-Strategie, -Programme, -Richtlinien und -Leistungen. Dieser Ausschuss trifft sich vierteljährlich und tauscht sich mit dem Vorstand über Informationen und Fortschritte im Bereich ESG aus. Im Jahr 2021 wurde der Vorstand u. a. über die folgenden bei Vertiv getroffenen Maßnahmen informiert:

- Interne Erfassung und Bewertung unserer Treibhausgasemissionen nach Scope 1 und 2¹
- Erstellung interner Pläne zur Senkung unserer Energie- und Abfallbilanz
- Einführung von Produktsicherheitssystemen und Schulungsressourcen
- Förderung von Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration (DE&I)
- Veröffentlichung unserer Erklärung und Richtlinie zur Bekämpfung des Menschenhandels
- Schulungen zur Einhaltung der Menschenrechte

¹Die Treibhausgasemissionen nach Scope 1 und 2 basieren auf der Methodik des THG-Protokolls, auf von uns selbst gemeldeten Daten für größere Anlagen (>5.000 m² oder >100 Mitarbeitende je Standort) und auf Schätzungen für kleinere Anlagen. Diese Daten werden nicht berichtet, da wir unsere Datenerhebungsmethoden verfeinern und in zukünftigen Berichtsjahren eine Verifizierung oder Prüfung durch Dritte anstreben.

ESG Executive Steering Committee

Unser Chief Strategy & Development Officer, der an den Vorstand berichtet, leitet unser ESG Executive Steering Committee, in dem die folgenden Führungskräfte vertreten sind:



Gary Niederpruem
Chief Strategy & Development Officer



Stephanie Gill
Chief Legal Counsel



Jason Forcier
Chief Operations Officer & Executive VP, Infrastructure and Solutions



Sheryl Haislet
Chief Information Officer



Lynne Maxeiner
Vice President, Treasury and Investor Relations



Jessica McGinnis
Vice President, Global Facilities and Security



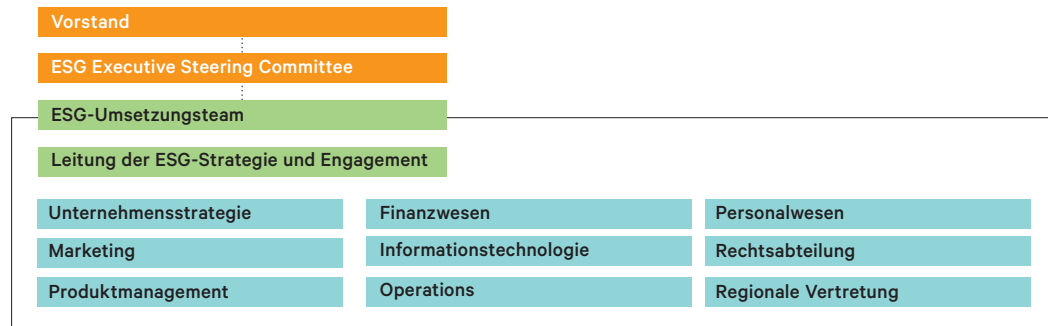
Stephen MacGuidwin
Global Compliance Officer

Unser ESG-Implementierungsteam ist eine globale, funktionsübergreifende Gruppe, die praktisch alle Aspekte unseres Unternehmens repräsentiert.





ESG-Aufsicht auf einen Blick



Neben der Aufsicht durch die Geschäftsleitung ist unser ESG-Implementierungsteam, das von der Leiterin oder dem Leiter der Strategie und des Engagements für ESG geführt wird, eine globale, funktionsübergreifende Gruppe, die praktisch jeden Aspekt unseres Geschäfts repräsentiert. Das Implementierungsteam besteht aus über 20 Führungskräften und Beitragenden, die in verschiedenen Arbeitsbereichen tätig sind und wird von vielen weiteren Mitgliedern unterstützt, die ESG-Maßnahmen im gesamten Unternehmen begleiten. Das Team hat die Aufgabe, dem ESG Executive Steering Committee Empfehlungen zu geben und unsere ESG-Strategie zu implementieren und zu operationalisieren.

Schwerpunktbereiche

Unser Ansatz bei Umwelt- und Sozialfragen konzentriert sich auf die Themen, die für unser Unternehmen und unsere Stakeholder am wichtigsten sind. Kurz nach der Gründung von Vertiv als eigenständiges Unternehmen beauftragten wir eine externe Fachkraft mit der Durchführung einer Untersuchung, einer so genannten Wesentlichkeitsanalyse, um diese Themen zu ermitteln und zu priorisieren.

Im Rahmen dieser Bewertung haben wir mit Führungskräften von Vertiv und funktionsübergreifenden Fachleuten auf der ganzen Welt, mit Kundinnen und Kunden sowie Branchenanalytistinnen und -analysten gesprochen. Wir haben auch wichtige Standards und Rahmenwerke wie die Global Reporting Initiative (GRI), das Sustainability Accounting Standards Board (SASB) und die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs) berücksichtigt.

Im Rahmen dieses Prozesses haben wir die folgenden 10 Themen ermittelt, die in alphabetischer Reihenfolge aufgeführt und die für uns am relevantesten sind (Definitionen zu den einzelnen Themen finden Sie im Abschnitt „Berichtsindex“ in diesem Dokument):

- Klimawandel und andere Umweltauswirkungen (Seiten 17–23)
- Öffentliches Engagement (Seiten 40–45)
- Datensicherheit (Seite 9)
- Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration (DE&I) (Seiten 32–35)
- Gewinnung, Bindung und Entwicklung von Mitarbeitenden (Seite 36–38)
- Ethik und Integrität (Seite 8)
- Gesundheit und Sicherheit (Seiten 26–29)
- Produkt- und Systemzuverlässigkeit (Seite 23, ISO 9001)
- Lieferkettenmanagement (Seite 15)
- Technologie und Innovation (Seiten 18–21)

Im Jahr 2021 haben wir einen neuen Blick auf die Ergebnisse der Bewertung geworfen und festgestellt, dass mehrere der Themen für unser Unternehmen und unsere Stakeholder an Wichtigkeit gewonnen haben. Dazu gehören DE&I, Lieferkettenmanagement sowie Klimawandel und andere Umweltauswirkungen.

Verknüpfung mit den SDGs der Vereinten Nationen

Parallel zu unserer Wesentlichkeitsanalyse haben wir auch erörtert, wie sich die von uns identifizierten Themen zu den UN-SDGs auf der Zielebene verhalten. Zwar wissen wir, dass alle 17 Ziele wichtig sind, aber unsere wesentlichen Themen sind am engsten mit den folgenden verbunden: #4: Qualitativ hochwertige Bildung, #5: Gleichstellung der Geschlechter, #6: Sauberes Wasser und sanitäre Einrichtungen, #8: Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum, #9: Industrielle Innovation und Infrastruktur, #10: Abbau von Ungleichheiten, #11: Nachhaltige Städte und Gemeinden, #12: Verantwortungsbewusster Konsum und Produktion, #16: Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen und #17 Partnerschaften zur Erreichung der Ziele.

Verantwortungsvolle Lieferketten

Vertiv stützt sich als Partner auf zahlreiche Zulieferfirmen auf der ganzen Welt, die Komponenten, verarbeitete Metalle und Software liefern sowie professionelle Dienstleistungen, logistische Unterstützung und Leistungen als Subunternehmen erbringen. Vertiv erwartet von seinen Lieferfirmen, dass sie die Werte und Grundsätze des Unternehmens vertreten, mit der Technologie Schritt halten, integer handeln sowie Mensch und Umwelt mit Respekt behandeln. Wir gehen Partnerschaften mit Lieferfirmen ein, die unserer Meinung nach soziale Verantwortung zeigen und sich zu Fairness und Ehrlichkeit verpflichten.

Unsere Zulieferfirmen unterscheiden sich durch die Art ihrer Leistungen, ihre Größe, ihren Standort, die Art ihrer Belegschaft und den Umfang ihrer eigenen Zulieferketten. Von allen Lieferfirmen erwarten wir, dass sie sich an die in unserem [Verhaltenskodex für Lieferfirmen](#) dargelegten Grundsätze halten, der u. a. folgende Themen behandelt: Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften, Ethik, Korruptionsbekämpfung, geistiges Eigentum, Menschenrechte und Arbeitsbedingungen sowie Umweltschutz. Wenn sich eine Lieferfirma nicht an den Verhaltenskodex für Lieferfirmen hält, beenden wir ggf. die Geschäftsbeziehung mit ihr.

Onboarding von Lieferfirmen – Von neuen direkten und indirekten Liefer- und Dienstleistungsfirmen wird erwartet, dass sie eine detaillierte Online-Registrierung ausfüllen, in der sie bestätigen, dass die in den Systemen von Vertiv über sie gespeicherten Daten korrekt sind und dass sie die Bedingungen des Verhaltenskodex für Lieferfirmen von Vertiv gelesen haben und anerkennen. Vor der Aufnahme unterziehen sich die Produktionslieferfirmen einem Audit für Lieferfirmen von Vertiv, das von einer Fachkraft für Lieferketten von Vertiv durchgeführt wird und das sich auf die Einhaltung der Vorschriften, die Qualität und wichtige Geschäftsmethoden erstreckt.

Due-Diligence-Prüfung für Lieferfirmen – Vertiv führt regelmäßig Umfragen unter den Lieferfirmen durch, um anhand ihrer Antworten das Risiko dafür zu ermitteln, dass es bei ihnen zu Menschenrechtsverletzungen und Umweltverstößen (z. B. REACH und in der Europäischen Union RoHS) sowie zu unethischen Geschäftsmethoden beim Abbau und bei der Verarbeitung von Mineralien und Kobalt aus Kriegsgebieten kommt. Unser Verhaltenskodex für Lieferfirmen enthält weitere Einzelheiten zu den Standards, deren Einhaltung wir von unseren Lieferfirmen erwarten. Die Auswahl der Unternehmen für die Teilnahme an unserer Umfrage basiert auf ihrem strategischen Wert für Vertiv und darauf, ob sie in gefährdeten Regionen der Welt tätig sind.

2021 haben wir direkte und indirekte Zulieferfirmen, die zusammen 48 % unserer Ausgaben ausmachen, im Hinblick auf die Bekämpfung von Menschenhandel und Sklaverei befragt. 2021 befragten wir ebenfalls direkte Lieferfirmen für Mineralien, die aus Kriegsgebieten stammen könnten (3TG), die 66 % unserer Ausgaben ausmachen, sowie direkte Lieferfirmen, bei denen potenziell Kobalt eine Rolle spielt, die 45 % unserer Ausgaben ausmachen.

2022 werden wir das Programm um eine Komponente für Korrekturmaßnahmen für Lieferfirmen erweitern, die ihre eigenen Angaben regelmäßig nicht einhalten oder deren Programme und Richtlinien unzureichend sind. Zu den Korrekturmaßnahmen kann die Auflistung als eingeschränkte Lieferfirma gehören, was dazu führen kann, dass wir unseren Umsatz mit ihr reduzieren. Dies kann potentiell sogar dazu führen, dass wir unsere Geschäftsbeziehungen mit solchen Firmen beenden.



Für unseren Planeten

Für eine bessere Welt

Vertiv arbeitet daran, den weltweit erheblichen Bedarf an Daten und der dafür notwendigen digitalen Infrastruktur zu decken und gleichzeitig die Umweltauswirkungen dieser Infrastruktur zu verringern. Wir sind davon überzeugt, dass ein achtsamer Umgang mit Produktdesign, -entwicklung, -verwendung und -entsorgung wichtig für die Zukunft unserer Branche ist. Unsere innovative Kultur leitet uns sowohl bei unseren internen Abläufen als auch bei der Beratung und Entwicklung von Lösungen für unsere Kundinnen und Kunden.

Rechenzentren, Mobilfunkstandorte und andere Komponenten, die das weltweite digitale Rückgrat bilden, erfordern enorme Mengen an Energie und erzeugen dabei viel Wärme. Unsere Expertenteams auf der ganzen Welt arbeiten gemeinsam an der Entwicklung von Technologien zur Bewältigung dieser Herausforderungen. Wir entwerfen, fertigen, installieren und warten wichtige digitale Infrastrukturen, die effizienter arbeiten sollen, indem sie weniger Energie und Wasser verbrauchen. Wir arbeiten auch daran, unseren Energieverbrauch, unsere Emissionen, unseren Wasserverbrauch und den Abfall aus unseren Fabriken und Anlagen zu reduzieren. Außerdem arbeiten wir mit Branchenverbänden und anderen Partnern zusammen, um in diesen Bereichen Fortschritte zu machen.

Entwicklung nachhaltiger Lösungen für unsere Kundinnen und Kunden

Unser Ansatz, die Anforderungen unserer Kundinnen und Kunden an eine wachsende kritische digitale Infrastruktur zu erfüllen und ihnen gleichzeitig zu helfen, ihre Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren, beruht auf fünf Schlüsselprinzipien, die wir bei der Entwicklung und Bereitstellung leistungsstarker Produkte und Lösungen zu erfüllen versuchen:

Hohe Effizienz – Wir entwickeln energie- und wassersparende Lösungen für den Markt.

Hohe Zuverlässigkeit – Wir bauen widerstandsfähige und hochgradig wartungsfähige Geräte, die langlebig sind.

Geringe Umweltbelastung – Wir bemühen uns, Fertigungsprozesse zu verstehen und zu minimieren, die negative Auswirkungen auf die Umwelt haben können. Außerdem messen und erhöhen wir den Einsatz von Recyclingmaterialien in unseren Produkten und Produktverpackungen.

Wartungsarmer Betrieb – Wir ermöglichen remote Fehlersuche, Optimierungsdienste und stärker vernetzte Systeme zur Verbesserung und Senkung der Umweltauswirkungen von Wartungsmethoden.

Kreislaufwirtschaft – Wiederverwendung, Aufbereitung oder Recycling von Altgeräten und -materialien.



Thermalmanagement

Wir sind davon überzeugt, dass wir bei energieeffizienten und wassersparenden Wärmemanagementlösungen führend sind. Unsere wasserfreien Kühlsysteme haben seit ihrer Einführung im Jahr 2013 weltweit Milliarden von Litern Wasser pro Jahr eingespart. So spart z. B. unser [Liebert® DSE Free-Cooling Economization System](#) im Vergleich zu früheren Modellen bis zu 15 Millionen Liter Wasser pro Jahr und Gerät.

Auch bei der Verwendung von Wärmemanagementsteuerungen auf Systemebene haben wir Pionierarbeit geleistet. Mit diesen können thermische Systeme im gesamten Rechenzentrum intelligent zusammenarbeiten, um den Energieverbrauch zu senken. Das Liebert® iCOM™-S Thermal System Supervisory Control bietet z. B. eine bis zu 40 % höhere Effizienz bei der Verwaltung der Kühlungsinfrastruktur von Rechenzentren.



Stromversorgungs-lösungen

Vertiv bietet energieeffiziente Lösungen für die Stromversorgung an, die weniger Energie verbrauchen als unsere älteren Modelle. So kann z. B. unsere [Liebert® EXL S1 USV mit Dynamic-Online-Betrieb](#) die Energieeffizienz um bis zu 5% steigern und Energieverluste im Vergleich zu einem älteren Modell um bis zu 75% senken. Darüber hinaus bieten wir in unserem gesamten Portfolio nach ENERGY STAR qualifizierte USV-Systeme in acht Produktlinien an, die mehr als 70 Modelle umfassen.



Erneuerbare Energie

Die Lösungen von Vertiv können Energie aus erneuerbaren Quellen nutzbar machen. Dazu gehört unser Solarwandler Vertiv™ eSure™, der Solarzellen mit 48 V-DC-Leistungsverbrauchern verbindet, wie sie in Telekommunikationsnetzen verwendet werden. Wir setzen auch Technologien ein, die überschüssige Energie aus erneuerbaren Quellen speichern, z. B. energieeffiziente Lithium-Ionen-Batterien, die sich schnell wieder aufladen und erneuern.

Für Telekommunikationsstandorte bieten wir Solaranlagen an. Zum einen als primäre Energiequelle für abgelegene Einrichtungen, die nicht an das Stromnetz angeschlossen sind, aber auch als zusätzliche Energiequelle für solche, die an das Stromnetz angeschlossen sind. Mit unseren hocheffizienten Gleichrichtern können Telekommunikationsunternehmen Energie sparen und die mit der Energieerzeugung verbundenen Emissionen senken.

Darüber hinaus bieten wir systemweite Dienstleistungen und Tools an, mit denen unsere Kundinnen und Kunden ihren Energieverbrauch senken können. Wir haben z. B. schon vor mehr als einem Jahrzehnt ein solches Tool eingeführt, [Energy Logic](#), eine Open-Source-Roadmap, mit der Anlagenbetriebe Möglichkeiten finden können, den Energieverbrauch zu senken.



Ausgezeichnete Fortschritte

Auf dem 9. China Data Center Code Summit 2021 erhielt Vertiv zwei Auszeichnungen für Technologien, die dabei helfen, CO₂-Emissionen einzusparen. Unsere groß angelegte, integrierte Energiespartetechnologie mit variabler Frequenz erhielt den ersten Preis und unsere flexible Stromversorgungs- und Verteilungsarchitektur sowie unser adaptives Mikromodulpaket mit künstlicher Intelligenz (KI) erhielten den zweiten Preis. Beide haben wir entwickelt, um den Energieverbrauch und die Betriebskosten von Rechenzentren zu senken. Auf dem Gipfel kamen Unternehmen und Expertenteams zusammen, um Trends zu diskutieren und innovative Lösungen vorzustellen.



**Kundenlösung:
Green Mountain**

Green Mountain, einer der größten Betreiber von Rechenzentren in Skandinavien, beauftragte Vertiv mit der Lieferung eines hoch energieeffizienten Wärmemanagementsystems für seine DC1-Anlage in Stavanger, die in einem ehemaligen Munitionslager der NATO tief im Inneren eines Berges in Norwegen errichtet wurde. [Vertiv installierte Liebert® PCW Kaltwasser-Klimageräte](#), die zusätzlich 5 Megawatt (MW) an Kühlkapazität für die Anlage liefern. Anhand der Power Usage Effectiveness (PUE*) der Anlage geht Green Mountain davon aus, dass sie die bereits extrem hohe Gesamtenergieeffizienz der Colocation noch verbessern wird.



**Kundenlösung:
Effizienz für Keele**

Die für ihre ausgeprägte Nachhaltigkeitskultur bekannte Keele University, entschied sich für die Modernisierung ihrer Leistungsschutzanlagen, um den Energieverbrauch der Rechenzentren auf dem Campus durch den Einsatz der Vertiv™ Liebert® APM USV zu senken. Mit der Skalierbarkeit der USV besitzt die Universität ein hohes Maß an Flexibilität, während sie gleichzeitig mit dem ECO-Modus eine Energieeffizienz von bis zu 99 % erreicht.

*PUE ist das Verhältnis zwischen der Gesamtenergie der Anlage und der Energie der IT-Geräte.

Partnerschaften für den Fortschritt

Vertiv glaubt an die Zusammenarbeit mit Kundinnen und Kunden, anderen Unternehmen der Branche und weiteren Branchenführern bei Umweltfragen im Zusammenhang mit kritischer digitaler Infrastruktur. Beispiele dafür sind:

- Das Projekt EcoEdge PrimePower (E2P2):**
E2P2 ist ein von der Europäischen Union finanziertes Forschungsprojekt, das die Entwicklung und Demonstration von umweltfreundlichen Brennstoffzellen zum Ziel hat, die eine wirtschaftliche und robuste Energieversorgung für die Rechenzentrumsumgebung erlauben. Vertiv ist Teil eines Konsortiums, das zum E2P2-Projekt beiträgt.
- Die Sustainable Digital Infrastructure Alliance (SDIA):**
SDIA ist ein gemeinnütziges Netzwerk mit mehr als 100 Mitgliedern und Partnern weltweit, das den Übergang zu einer nachhaltigen digitalen Wirtschaft vorantreiben will. Die SDIA bringt Stakeholder aus allen Branchen und Bereichen aus dem öffentlichen wie auch aus dem privaten Sektor zusammen, um bis 2030 ihren [Fahrplan](#) für eine nachhaltige digitale Infrastruktur umzusetzen. Vertiv setzt sein Fachwissen, seine globale Reichweite und seine Führungsposition in mehreren Schlüsselbereichen der Rechenzentrumstechnologie ein, um an der Mission der SDIA mitzuwirken.
- Die European Data Centre Association (EUDCA):**
EUDCA wirkt an der Entwicklung des [Climate Neutral Data Centre Pact](#) mit, einer wichtigen Selbstregulierungsinitiative, die Richtlinien dafür festlegt, das Ziel der Europäischen Kommission für klimaneutrale Rechenzentren bis 2050 zu erreichen. Vertiv ist eines der wenigen Unternehmen, die ausgewählt wurden, um sich an diesem Pakt zu beteiligen und um die Antwort an die Europäische Kommission zu prüfen, zu kommentieren und mitzugestalten.
- RISE-Partnerschaftsprogramm:**
RISE, ein wichtiger akademischer und institutioneller Forschungspartner von Vertiv, leitet ein Programm, das der Rechenzentrumsbranche helfen soll, sich selbst zu einer geringeren Umweltbelastung zu verpflichten. Wir tragen zur Entwicklung neuer Technologien, Systemlösungen und Komponenten bei, um die Energie- und Ressourceneffizienz von Rechenzentren zu verbessern.



**Zusammenarbeit mit Kundinnen und Kunden:
Orange Versuchsgelände**

Orange S.A., ein globales Telekommunikationsunternehmen, das sich zum Ziel gesetzt hat, bis zum Jahr 2040 keine CO2-Nettoemissionen mehr zu verursachen, wollte von Vertiv wissen, wie es seine Mobilfunkmasten energieeffizienter machen kann. Wir arbeiteten mit Orange an einem gemeinsamen Projekt zur Entwicklung einer vorgefertigten Edge-Computing-Einheit, die mit der nötigen Technologie für die Kühlung und Stromversorgung ausgestattet ist. Dieses anpassungsfähige Proof-of-Concept-Modul dient jetzt als Labor, in dem Orange und die anderen Mitwirkenden energieeffizientere Mobilfunkmasten entwickeln und testen können.



Betriebsabläufe kontinuierlich verbessern

Wir arbeiten daran, den CO₂-Fußabdruck unseres Betriebs zu verkleinern und versuchen, Sondermüll gar nicht erst entstehen zu lassen oder durch Recycling zu reduzieren. An allen unseren Standorten weltweit setzen wir Prozesse, Verfahren und Richtlinien ein, um die Auswirkungen auf die Umwelt zu verfolgen und zu mindern. Darüber hinaus fordern wir unsere lokalen Teams dazu auf, Maßnahmen zur Einsparung von Energie und Wasser sowie zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen zu planen.

Im Rahmen unseres Ziels der kontinuierlichen Verbesserung nutzt Vertiv das Vertiv Operating System (VOS) als unternehmensweiten Ansatz zur Schulung und Verantwortlichkeit der Mitarbeitenden für die Erkennung und Vermeidung jeder Form von Verschwendung in unseren Produktionsprozessen. Wie im Folgenden beschrieben, arbeiten wir an der Erstellung einer Grundlage für unseren globalen ökologischen Fußabdruck, die uns dabei helfen wird, Umweltziele festzulegen und zu erreichen.

Benchmarking der Leistung mit den besten Verfahrensweisen der Branche

2021 entwickelte Vertiv gemeinsam mit einem externen Umweltberatungsunternehmen seine Methodik zur Erfassung von Umweltdaten, zur Ermittlung der Basisleistung sowie ein Benchmarking mit potenziellen Verbesserungszielen. Die Methoden und die Erfassung der Treibhausgasemissionen gem. Scope 1 und 2 basieren zunächst weitgehend auf dem [GHG Protocol](#), einer Partnerschaft zwischen dem World Resources Institute (WRI) und dem World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Die Benchmarking-Aktivitäten orientierten sich an den Zielen anderer Unternehmen der Branche und führenden Zielsetzungsinitiativen wie der Science Based Targets Initiative (SBTi). Die SBTi ist eine Partnerschaft zwischen dem CDP, dem Global Compact der Vereinten Nationen, dem World Resources Institute und dem World Wide Fund for Nature, die Unternehmen hilft, besser zu verstehen, wie viel und wie schnell sie ihre Kohlendioxidemissionen reduzieren müssen, um die schlimmsten Auswirkungen des Klimawandels zu verhindern. Anhand dieser Analyse bewerten und entwickeln wir Ziele und Maßnahmenpläne, um die Senkung der Treibhausgasemissionen (THG) gem. Scope 1 und 2 zu erreichen.

Einen Weg in die Zukunft gestalten

Zunächst konzentrieren wir uns darauf, mehrere unserer Werke mit erneuerbaren Energien zu versorgen, in eine kraftstoffeffiziente Serviceflotte mit mehr Elektrofahrzeugen und Fahrzeugen mit alternativen Antrieben zu investieren und die Effizienz unserer Anlagen zu verbessern. Letzteres beinhaltet u. a. die Installation von mehr LED-Beleuchtungen, die Aufrüstung von Gebläsen und den Einsatz effizienterer Methoden zum Testen neuer Geräte und zum Aufladen der Batterien von Gabelstaplern.

Wir werden auch weiterhin zusammen mit der Leitung der lokalen Standorte und dem Bereich "Beschaffung" Initiativen zur Verbesserung der Umweltbedingungen vorschlagen und auf den Änderungen aufbauen, die wir an unseren Standorten rund um den Globus bereits umgesetzt haben. Für alle unsere Standorte gilt unsere EHS-Richtlinie, in der die Aufsicht, die Verantwortlichkeiten und die Schulungen zur Förderung sicherer und umweltfreundlicher Arbeitsplätze für unsere Mitarbeitenden, Besucherinnen und Besucher sowie Kundinnen und Kunden angegeben sind. Mehr über die EHS-Richtlinie erfahren Sie im [Abschnitt Gesundheit und Sicherheit](#) dieses Berichts.

Umwelt-Management-Systeme

Vertiv hat an seinen Produktionsstätten in aller Welt Umweltmanagementsysteme eingeführt. Diese Systeme haben wir in Übereinstimmung mit den weltweit anerkannten Normen der ISO entwickelt, der [Internationalen Organisation für Normung](#) und arbeiten daran, die ISO-Zertifizierung für alle unsere Umwelt- und Energiemanagementsysteme weltweit zu erhalten.

Viele unserer Standorte haben bereits die folgenden ISO-Zertifizierungen erhalten:

- [ISO 14001: Umweltmanagementsysteme](#), die die Anforderungen für die systematische Verbesserung des Umweltmanagements festlegt.
- [ISO 9001: Qualitätsmanagement](#), das die Kriterien für ein Qualitätsmanagementsystem festlegt, damit die Kundinnen und Kunden hochwertige Produkte und Dienstleistungen von gleichbleibender Qualität erhalten.
- [ISO 45001: Managementsysteme für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz](#), die die Anforderungen an ein Managementsystem für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz festlegen und eine Anleitung für dessen Anwendung geben.

Auf unserer [Webseite](#) finden Sie eine umfassende Liste der Standorte von Vertiv, deren Managementsysteme bereits nach ISO zertifiziert sind.

Einkauf von erneuerbarer Energie in der Slowakei

Der jährliche Stromverbrauch unserer Produktionsstätte in Nové Mesto in der Slowakei von ca. 4.000 MWh ist ein Beispiel für die Bemühungen der Mitarbeitenden vor Ort, die Treibhausgasemissionen zu senken. 2021 haben die Verantwortlichen des Werks mit dem örtlichen Energieversorger einen Vertrag über den Bezug von 100% erneuerbarer Energie abgeschlossen.

„Wir arbeiten daran, für alle unsere Umwelt- und Energiemanagementsysteme weltweit eine ISO-Zertifizierung zu erreichen.“



Für unsere Mitarbeitenden

Wir schaffen eine Kultur, in der unsere Mitarbeitenden ihr Bestes geben können.



Die Kultur von Vertiv fördert Innovationen durch die Mitarbeitenden.

Von der Vorstandsetage bis in die Produktion fordern wir uns selbst dazu heraus, Ideen zum Leben zu erwecken und in unseren Teams neue Projekte zu initiieren.

Unsere Kultur des „Ärmel hochkrempeln“ schafft ein Umfeld, in dem die Mitarbeitenden befähigt werden, zusammenzuarbeiten, zu lernen und andere durch ihre Erfahrungen zu lehren. Wir suchen Beschäftigte, die aus Erfahrungen lernen möchten, Wert auf Teamarbeit, Ehrlichkeit und Integrität legen und die unsere Grundwerte teilen.

Wir sind davon überzeugt, dass unsere Fähigkeit, talentierte Mitarbeitende anzuziehen und zu halten, von entscheidender Bedeutung ist. Wir verfolgen stets Trends in den Bereichen Personalbeschaffung, Entwicklung und Belohnung, Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden.

Unsere Grundwerte

- eigenverantwortlich handeln
- Annahme einer positiven Absicht bei allen Interaktionen mit Mitarbeitenden
- der Arbeit mit Leidenschaft nachgehen
- sich selbst in der persönlichen Entwicklung herausfordern
- konsequent daran arbeiten, Kundenerwartungen zu übertreffen
- andere dabei unterstützen, als Team erfolgreich zu sein
- eigene Fehler schnell eingestehen
- mit den Menschen und nicht über sie sprechen
- eine Kultur schaffen, in der Mitarbeitende ihr Bestes leisten können

Werte in Verhaltensweisen verwandeln

Unsere Werte sind viel mehr als nur Worte auf dem Papier.

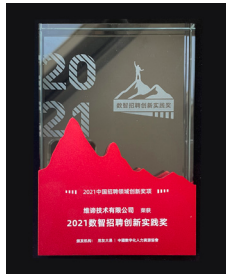
Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie ihnen naheiefen und verschiedene Verhaltensweisen zeigen, darunter:

- Selbsterkenntnis und die Fähigkeit, zu lernen
- Das Kundenerlebnis in den Mittelpunkt stellen
- Umfassend zu denken und zu handeln
- Veränderungen und Innovationen voranzutreiben
- Partnerschaftliche Beziehungen zu pflegen
- Intelligente Risiken einzugehen
- Ergebnisse anzustreben
- Die Führung zu übernehmen



**Asien im Fokus:
Vertiv erhält Arbeitsplatz-Auszeichnungen**

Wir möchten die Arbeit in unseren Werken so verbessern, dass unsere Mitarbeitenden mit ihrer Arbeit zufrieden sind und unsere Geschäftsziele weiterhin unterstützen. Wir sind außerdem stolz auf die Auszeichnung, die wir für unsere Bemühungen erhalten haben.



Priorität für Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden

Wir sind der Meinung, dass ein sicherer und gesunder Arbeitsplatz unerlässlich ist, wenn Innovationen gedeihen sollen. Vertiv legt größten Wert auf die Gesundheit und Sicherheit seiner weltweiten Belegschaft und aller, die unsere Betriebsstätten betreten oder mit unseren Produkten in Berührung kommen. Wir sind davon überzeugt, dass wir über eine wirksame EHS-Strategie verfügen. Dies spiegelt sich in unserer guten Sicherheitsbilanz wider, einschließlich unserer Gesamtrate meldepflichtiger Arbeitsunfälle im Vergleich zu Wettbewerbern.

EHS-Unternehmensrichtlinie von Vertiv

Unsere [EHS-Unternehmensrichtlinie](#) enthält Mindestanforderungen und Standards für EHS im gesamten Unternehmen. Sie gilt für alle Mitarbeitenden von Vertiv sowie für Auftragnehmer und andere Personen, soweit sie sich auf dem Firmengelände aufhalten. Wir ergänzen diese Richtlinie durch ein EHS-Handbuch, das Informationen zu einer breiten Palette von EHS-Themen und standortspezifischen Vorgehensweisen und Verfahren enthält.

Sicherheit ist für Vertiv grundlegend. Wir sind bestrebt, die Instrumente, Schulungen und sonstigen Ressourcen bereitzustellen, die zur Erreichung unseres Ziels erforderlich sind, Gefahren am Arbeitsplatz abzubauen und einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem keine Arbeitsunfälle passieren. Wir sind davon überzeugt, dass es für unser Unternehmen unerlässlich ist, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen. Mit dokumentierten Verfahren, der Einbindung lokaler Sicherheitsteams und einer Kultur der offenen Kommunikation werden unsere Mitarbeitenden dazu ermutigt, Verbesserungsvorschläge für mehr Sicherheit zu machen und Sicherheitsrisiken, die ihnen auffallen, zu melden.

Bei Vertiv fängt die Sicherheit bei jedem Mitarbeitenden an, der sich selbst verantwortungsvoll verhält und auch seine Kollegen dazu anhält. Wir haben eine solide Sicherheitskultur durch Praktiken aufgebaut, die die Identifizierung und Minderung von Risiken, die Festlegung von Standardprozessen und -verfahren, die Berichterstattung und die Schulung zur Vermeidung von Zwischenfällen und zur kontinuierlichen Verbesserung umfassen.



Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Für EHS verwenden wir ein globales Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Unser Managementsystem gilt für Mitarbeitende, Zeitarbeitskräfte, Auftragnehmer sowie Subunternehmerinnen und Subunternehmer und entspricht der [ISO 45001:2018](#), einer internationalen Norm, die darauf abzielt, Risiken abzubauen und bessere, sicherere Arbeitsbedingungen zu schaffen. Mehrere unserer Standorte haben die Zertifizierung nach ISO 45001:2018 erhalten und unser Ziel ist es, dass sich alle Standorte und Serviceregionen zertifizieren lassen. Eine umfassende Liste der Standorte von Vertiv, die eine ISO-Zertifizierung für ihre Managementsysteme erhalten haben, [finden Sie auf unserer Webseite](#).

Unser umfassendes EHS-Handbuch, das wir allen Mitarbeitenden zur Verfügung stellen, enthält detaillierte Angaben zu den Zuständigkeiten, Bestimmungen und Anforderungen. Darüber hinaus wird von allen Führungskräften bei Vertiv erwartet, dass sie unsere EHS-Richtlinien bekannt machen und durchsetzen.

Die regionalen und funktionalen EHS-Leiterinnen und -Leiter bei Vertiv sind für die Pflege und Aktualisierung der EHS-Richtlinien verantwortlich. Dazu gehören Notfallverfahren, Schulungsstandards, Meldeverfahren bei Arbeitsunfällen, Brandschutzverfahren, Rollen und Zuständigkeiten und weitere wichtige Informationen. Bestimmte Werke können aufgrund örtlicher Bestimmungen ggf. zusätzliche Sicherheitsmaßnahmen einführen.

Alle Mitarbeitenden und Zeitarbeitskräfte sind in das Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem in unseren Werken und Dienstleistungsbetrieben eingebunden, die mindestens einmal jährlich von internen Teams auf Gefahren und Risiken überprüft werden. Darüber hinaus gelten für externe Auftragnehmer und Zulieferfirmen, die im Auftrag von Vertiv arbeiten, die in eben diesen Betrieben geltenden Sicherheitsrichtlinien für Auftragnehmer.

Risiken erkennen, die Sicherheit verbessern, Mitarbeitende laufend informieren

Vertiv verfügt über Pläne und Verfahren zur Erkennung von Gefahren am Arbeitsplatz und für regelmäßige Risikobewertungen. Dazu gehören umfassende Sicherheitsprogramme zur Meldung von Arbeitsunfällen und zur Gefahrenkommunikation sowie eine Richtlinie, die die Befugnisse regelt, die Unterbrechung der Arbeit anzuordnen.

Unser **Sicherheitsprogramm zur Meldung von Zwischenfällen** soll uns dabei helfen, Verletzungen und Zwischenfälle wirksam den zuständigen Vorgesetzten sowie Managerinnen und Managern zu melden, die Umstände zu untersuchen, um die Ursachen zu ermitteln, und Korrekturmaßnahmen zu ergreifen, um solche Zwischenfälle in Zukunft möglichst auszuschließen. Das Programm gilt für alle Mitarbeitenden von Vertiv, Auftragnehmer sowie Besucherinnen und Besucher in den Werken von Vertiv, Kundinnen und Kunden und sonstigen Standorten.

Alle Mitarbeitenden, einschließlich derjenigen, die Zeugen eines Zwischenfalls werden, sind verpflichtet, Zwischenfälle ihren jeweiligen Verantwortlichen zu melden. Vorgesetzte sowie Managerinnen und Manager sind dann verpflichtet, dafür zu sorgen, dass Verletzungen oder Krankheiten umgehend medizinisch behandelt werden. Als Nächstes müssen die dabei involvierten Personen zusammen mit den betroffenen Mitarbeitenden die nötigen Untersuchungsformulare ausfüllen, die Ursachen analysieren und die notwendigen Gegenmaßnahmen ergreifen. Die Vorgesetzten sowie Managerinnen und Manager sind verpflichtet, die betroffenen Mitarbeitenden darüber zu informieren, dass sie das Recht haben, den Vorfall zu melden, ohne Vergeltungsmaßnahmen fürchten zu müssen. Die Sicherheitsverantwortlichen sind dafür zuständig, die Unfallmeldung und die Untersuchung von Arbeitsunfällen zu leiten sowie dafür, die dazugehörigen Daten aufzunehmen. Schließlich ist das Führungsteam des Werks oder Servicecenters dafür verantwortlich, bei den Untersuchungen zu helfen, sicherzustellen, dass die Ermittlerinnen und Ermittler ausreichend geschult sind, Abhilfemaßnahmen zu unterzeichnen und dafür zu sorgen, dass diese Maßnahmen in vollem Umfang umgesetzt werden.



Unser Sicherheitsprogramm für die Gefahrenkommunikation gibt Mitarbeitenden, Besucherinnen und Besuchern, Kundinnen und Kunden sowie Dienstleistungsfirmen Zugang zu Sicherheits-, Gesundheits- und Notfallinformationen zu Chemikalien, die in den Werken von Vertiv oder auf Baustellen verwendet werden. Jeder Hersteller oder Importeur muss für jeden von ihm gelieferten Gefahrstoff ein Sicherheitsdatenblatt (SDB) bereitstellen. Das Einkaufsleiterteam von Vertiv ist verpflichtet, die Sicherheitsdatenblätter zu besorgen und sie dann in ein SDB-Managementsystem hochzuladen.

Alle Mitarbeitenden sind dafür verantwortlich, die Sicherheitsvorschriften zu befolgen, ihre persönliche Schutzausrüstung zu verwenden, unbeschriftete Behälter zu melden und aktiv an den erforderlichen Schulungen teilzunehmen. Die Sicherheitsbeauftragten sind für die Überwachung des Sicherheitsprogramms für die Gefahrenkommunikation verantwortlich. Für die Verwaltung des Schulungsprogramms wird eine Schulungsleiterin oder ein Schulungsleiter eingesetzt.

Gemäß unserer Richtlinie zur Befugnis, die Unterbrechung der Arbeit anzuordnen, sind alle Mitarbeitenden befugt und verpflichtet, eine Tätigkeit oder einen Vorgang abzubrechen, wenn sie der Meinung sind, dass der Arbeitsplatz nicht sicher ist. Die Arbeit darf erst dann wieder aufgenommen werden, wenn alle Probleme und Bedenken im Zusammenhang mit der Arbeitsunterbrechung angemessen behandelt wurden.

Vor-Ort-Betreuung

Je nach Größe des Standorts gibt es an unseren Produktionsstätten arbeitsmedizinische Arzträume, in denen entweder eine arbeitsmedizinisch geschulte Krankenpflegekraft oder medizinisches Fachpersonal, unterstützt durch entsprechendes Pflegepersonal, tätig sind. Unsere kleineren Werke arbeiten mit arbeitsmedizinischen Kliniken vor Ort zusammen, die Berufskrankheiten und Verletzungen durch Arbeitsunfälle behandeln und Wellness-Programme, Impfungen und andere Dienstleistungen anbieten. Alle Mitarbeitenden in Vollzeit oder Teilzeit, Zeitarbeitskräfte und Mitarbeitende von Auftragnehmerfirmen haben Zugang zu unseren arbeitsmedizinischen Arzträumen. Die Arzträume können auch externe Auftragnehmer sowie Besucherinnen und Besucher versorgen, die im Werk verletzt werden.

Einholung von Mitarbeitermeinungen

Alle Mitarbeitenden von Vertiv sind verpflichtet, Sicherheitsprobleme und -bedenken der Geschäftsleitung an ihren jeweiligen Arbeitsplätzen zu melden. Die Mitarbeitenden sind auch aufgefordert, im Rahmen unseres Good-Catch-Programms Verbesserungsvorschläge für mehr Sicherheit zu machen. Im Rahmen dieses Programms erhalten die betreffenden Mitarbeitenden Anerkennung und Belohnungen für ihre Beiträge. Wir fördern aktiv die Beteiligung und Konsultation der Mitarbeitenden bei der Entwicklung, Umsetzung und Bewertung unseres Managementsystems für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz durch Sicherheitsausschüsse, denen sowohl Führungskräfte als auch Angestellte angehören. Diese Ausschüsse haben regelmäßige Sitzungen, bei denen Trends bei Zwischenfällen überprüft, Empfehlungen gegeben und Problembereiche inspiziert werden. Die endgültige Entscheidungsbefugnis über Abhilfemaßnahmen liegt bei bestimmten Mitgliedern der Geschäftsleitung.

Vertiv bietet den Mitarbeitenden Zugang zu relevanten Informationen über unsere Bemühungen im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz durch digitale Mitteilungen, Teambesprechungen, Einzelgespräche mit EHS-Vertreterinnen und -Vertretern und auf sonstige Weise.

„Die Aufgabe des EHS-Teams von Vertiv ist es, Vertiv und seine Mitarbeitenden vor Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu schützen, damit sie ihre Ziele erfolgreich erreichen können. Für diese Aufgabe ist ein robustes ESG-System (Environmental, Social and Governance) entscheidend. So kann Vertiv kommerziell erfolgreich sein und dabei sozial verantwortungsvoll handeln.“

– Dan Rapp, Director of Manufacturing & Environmental Safety

Bereitstellung erforderlicher Schulungen

Die Mitarbeitenden sollten ihre Rollen, Rechte und Pflichten in Bezug auf EHS kennen. Bei Vertiv werden EHS-Schulungen als Teil eines systematischen Schulungsplans in unsere regelmäßigen Schulungsprogramme integriert. Zu den Schulungsbereichen gehören konkret die Meldung von Zwischenfällen, Notfallmaßnahmen, persönliche Schutzausrüstung, Lock-out/Tag-out, die sichere Verwendung von Werkzeug und weitere Themen im Zusammenhang mit Risiken am Arbeitsplatz. Die Schulungen für unser Serviceteam sind weltweit standardisiert, während die Schulungen an unseren Produktionsstätten auf die örtlichen Vorschriften und die Art der Tätigkeiten zugeschnitten werden, die in diesen Werken erfolgen.

Wenn wir einen Bedarf für EHS-Schulungen erkennen, haben folgende Themen Priorität:

- Schulungen für Führungskräfte, damit sie ihre Verantwortung und die Rolle und den Zweck von EHS-Beauftragten kennen.
- Schulungen für EHS-Beauftragte, damit sie ihre Funktionen wahrnehmen können.
- Schulungen für alle Mitarbeitende, um sie mit den wichtigsten gesetzlichen Bestimmungen und deren praktischen Auswirkungen sowie mit den Grundzügen unserer EHS-Politik und den wichtigsten Sicherheitsvorschriften vertraut zu machen.
- Einführungs- und Fortbildungsschulungen für Mitarbeitende auf allen Ebenen, um sie umfassend mit neuen Anforderungen und Gefahren vertraut zu machen.
- Sicherheitsschulungen für alle Mitarbeitende in technischen Positionen.

Schutz unserer Auftragnehmer sowie Kundinnen und Kunden

Wir sind bestrebt, unsere Anlagen weltweit für alle möglichst sicher zu gestalten, auch für externe Auftragnehmer, Lieferfirmen sowie Kundinnen und Kunden. Wir haben eine Sicherheitsrichtlinie für Auftragnehmerfirmen, in der die Regeln, Bestimmungen und Anforderungen für Auftragnehmer, die an unseren Standorten arbeiten, detailliert aufgeführt sind. Die Auftragnehmer müssen einen Sicherheitsfragebogen ausfüllen und eine Sicherheitseinweisung erhalten, bevor sie unsere Standorte betreten. Für Kundinnen und Kunden, die unsere Standorte für Produktdemonstrationen oder aus anderen Gründen besuchen, haben wir spezielle Sicherheitsprotokolle, die sie befolgen müssen. Wir qualifizieren vorab unsere Auftragnehmer, die an Kundenstandorten arbeiten, und überprüfen ihre Sicherheitsrichtlinien und -programme, um zu prüfen, ob ihre Erwartungen an die Sicherheit mit unseren übereinstimmen. Außerdem führen wir vor Ort regelmäßig Sicherheitsaudits durch, um uns zu vergewissern, dass dort sichere Arbeitsverfahren eingehalten werden.

Maßnahmen aufgrund der COVID-19-Pandemie

Als sich Anfang 2020 die COVID-19-Pandemie weltweit auszubreiten begann, hat Vertiv entschlossen reagiert, um Mitarbeitende, Kundinnen und Kunden sowie Besucherinnen und Besucher unserer Werke zu schützen.

Wir haben frühzeitig einen detaillierten Maßnahmenplan gegen die Pandemie erstellt und in Kraft gesetzt, geleitet von unserem Krisenstab. Wo immer möglich, haben wir Standorte geschlossen, Mitarbeitende angewiesen, von zu Hause aus zu arbeiten und Dienstreisen eingeschränkt, um das Virus an der Ausbreitung zu hindern. Für viele unserer Mitarbeitenden, einschließlich derjenigen, die im Servicebereich und an unseren Produktionsstätten arbeiten, ist Fernarbeit jedoch keine Option, da Vertiv als systemrelevant eingestuft wird. Für sie haben wir persönliche Schutzausrüstung beschafft und an unseren Standorten verbesserte Reinigungsverfahren eingeführt. Außerdem haben wir Auflagen zum Abstandhalten eingeführt und eng mit den örtlichen Gesundheitsbehörden zusammengearbeitet, die Standortprüfungen vornahmen, um die Gesundheit und Sicherheit in unseren Werken zu fördern.

Während der gesamten Pandemie haben wir den Zugang von Besucherinnen und Besuchern zu unseren Werken eingeschränkt. Alle Mitarbeitende sowie Besucherinnen und Besucher, die unsere Standorte betraten, wurden untersucht und mussten bestätigen, dass sie keine Symptome hatten. Außerdem halten wir uns weiterhin an die Bestimmungen, und wo es erforderlich ist, werden Masken getragen und Abstand gehalten. Wir fordern außerdem alle Mitarbeitenden auf, sich impfen zu lassen. Wir setzen Systeme ein, um bestätigte COVID-19-Fälle sowie den Impfstatus der Mitarbeitenden (in Ländern, in denen dies zulässig ist) zu verfolgen.



Förderung des Wohlbefindens der Arbeitnehmenden

Bei Vertiv sind wir uns der wichtigen Rolle bewusst, die die Gesundheit für das allgemeine Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden spielt, und wir stellen proaktiv Ressourcen zur Verfügung, um unser Team in aller Welt zu informieren, zu inspirieren und zu schützen. Unsere Kliniken vor Ort und die Partnerkliniken führen Wellness-Initiativen für ihre Teams vor Ort durch. Dazu gehören Aktivitätswettbewerbe, Raucherentwöhnung, Blutuntersuchungen, Veranstaltungen zur Herzgesundheit u.v.m.

Wohlbefinden in aller Welt

Verstärkte Anstrengungen in Australien

Im Mai 2021 startete das Culture Booster Team von Vertiv Australia and New Zealand einen Wanderwettbewerb zur Förderung von Gesundheit und Fitness unter den Mitarbeitenden in der Region mit dem Ziel, insgesamt 2,9 Millionen Schritte zu gehen – das entspricht der Strecke von Perth nach Broome im Westen von Australien. Die Teammitglieder gingen 5.000 oder 10.000 Schritte am Tag.

Workout zu Hause mit Yoga in Indien

Durch eine Mitarbeiterbefragung erfuhren die Personal- und Sicherheitsteams von Vertiv India von den Mitarbeitenden, dass sie während der Lockdowns Bewegung vermissen. Um diesem Bedürfnis nachzukommen, veranstalteten die Teams virtuelle Yoga-Stunden, an denen sowohl die Mitarbeitenden als auch ihre Familien teilnahmen.

„Bingo“ in Singapur

Als alle von zu Hause aus arbeiteten, hat das Team von Vertiv in Singapur eine büroweite Bingo-Wellness-Challenge ins Leben gerufen. Das Spiel bestand aus 12 Wellness-Herausforderungen, die auf einem Raster angeordnet waren, ähnlich wie die Karten beim Bingo. Für jede Reihe mit fünf Herausforderungen, die gemeistert wurden, wurden Preise vergeben und Lebensmittel an eine Gemeinde vor Ort gespendet.

Förderung des Wohlbefindens in den Vereinigten Staaten

Für unsere Mitarbeitenden in den USA haben wir ein Webinar angeboten, in dem sich die Teilnehmenden über ihr geistiges und emotionales Wohlbefinden in der COVID-19-Pandemie und bei der Telearbeit austauschen und gemeinsam Praktiken und Strategien für ein besseres Wohlbefinden erarbeiten konnten.

Wandern in China

Die Mitarbeitenden von Vertiv in China verbrachten in Xi'an einen ganzen Tag mit Wandern. Am Ende der Wanderung versammelten sich die Mitarbeitenden draußen am alten Anyuan-Tor, um ihre Wünsche für eine gute Zukunft aufzuschreiben.





Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration (DE&I) gestalten bei Vertiv

Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion sind wichtige Ziele für jedes Unternehmen, und bei Vertiv bedeutet das:

- **Vielfalt und Diversität:** Wie sich die Menschen unterscheiden.
- **Gleichberechtigung:** Gleichberechtigter Zugang, gleiche Chancen und Aufstiegsmöglichkeiten für alle unsere Mitarbeitenden
- **Inklusion:** Ein Arbeitsumfeld zu fördern, in dem sich Teammitglieder, Mitarbeitende und andere Menschen einbezogen, verbunden und wertgeschätzt fühlen.

Wir bei Vertiv sind der Meinung, dass innovative Lösungen oft nur dann entstehen, wenn verschiedene Standpunkte und Perspektiven zusammenkommen. Wir sind bestrebt, einen Arbeitsplatz zu schaffen, der die Vielfalt unterstützt und fördert, Integration praktiziert und an dem Respekt herrscht. Zu diesem Zweck hat Vertiv seit seinem Börsengang im Jahr 2020 entsprechende Maßnahmen ergriffen.

Die Grundlage für DE&I

Unser Verhaltenskodex beschreibt die Erwartungen von Vertiv an seine Mitarbeitenden und andere Interessengruppen. Der Verhaltenskodex von Vertiv legt u. a. bestimmte zentrale DE&I-Grundsätze fest. Diese sind:

- Wir fördern Inklusion und Chancengleichheit bei der Einstellung, in den Beschäftigungsbedingungen, bei Mobilität, Ausbildung, Vergütung und beim Schutz der Gesundheit am Arbeitsplatz, und dies ohne Diskriminierung.
- Die Mitarbeitenden werden ermutigt, die Vielfalt der Bewerberpools zu erweitern und offen und einladend für eine Vielzahl unterschiedlicher Standpunkte und Hintergründe zu sein.
- Vertiv setzt sich für den Aufbau und die Förderung einer integrativen Kultur ein, in der alle Mitarbeitenden wachsen, sich entwickeln, führen und positive Veränderungen bewirken können.
- Wir verpflichten uns zu Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit – nicht, weil dies gesetzlich vorgeschrieben, sondern weil es richtig ist und weil Vertiv letztendlich davon profitiert.

Unsere Richtlinie zur Chancengleichheit bei der Beschäftigung, die in unserem Verhaltenskodex enthalten ist, besagt, dass kein Mitarbeitender oder keine sich bewerbende Person aufgrund von Alter, Ethnie, Hautfarbe, Religion, Glauben, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, genetischen Informationen, Staatsbürgerschaft, nationaler Herkunft, geschütztem Veteranenstatus, Parteizugehörigkeit, Behinderung oder aufgrund sonstige(m) gesetzlich geschützte(n) Status oder Merkmale diskriminiert oder belästigt werden darf.

Frauen in Führungspositionen

Trotz erheblicher Fortschritte in den letzten Jahrzehnten sind Frauen in sehr vielen Berufen nach wie vor unterrepräsentiert, insbesondere in Branchen mit den Schwerpunkten Wissenschaft, Technologie, Ingenieurwesen und Mathematik (MINT).

Bei Vertiv machen wir Fortschritte dabei, dies zu ändern. In den letzten zwei Jahren hat Vertiv die folgenden weiblichen Führungskräfte in die Leitung ihrer jeweiligen Funktionen berufen: **Sheryl Haislet**, Chief Information Officer, und **Stephanie Gill**, Chief Legal Counsel.





20 Frauen, die man im Auge behalten sollte

Capacity Media hat **Sheryl Haislet**, Chief Information Officer, als eine der 20 Frauen genannt, die man 2022 im Auge behalten sollte. Mit dieser Auszeichnung wird der Erfolg von Frauen in der IT-, Telekommunikations- und Technologiebranche gewürdigt, die in ihren jeweiligen Bereichen wichtige Meilensteine erreicht und dabei Barrieren überwunden haben. Darüber hinaus wurde Sheryl mit dem Ohio CIO Global ORBIE 2022 in der Kategorie Unternehmen mit einem Jahresumsatz von mehr als 1 Milliarde US-Dollar und multinationaler Geschäftstätigkeit ausgezeichnet. Mit dem ORBIE werden Chief Information Officer ausgezeichnet, die sich durch herausragende Leistungen in Führungspositionen in der Technologiebranche hervorgetan haben.



CRN Most Powerful Women of Channel 2021: Power 100

CRN, eine Publikation, die Nachrichten, Analysen und Perspektiven für Lösungsanbieter und Technologieintegratoren bietet, hat **Alison Webb**, Vice President of Americas Marketing bei Vertiv, in die Liste der 100 weiblichen Führungskräfte aufgenommen, die mit ihrem Wissen und ihrem Einfluss den Erfolg des Channels voranbringen. CRN ehrte Webb für ihre Bemühungen, das Channel-Geschäft durch die Gewinnung von Partnern zu beschleunigen. Darüber hinaus wurden sechs Mitarbeiterinnen von Vertiv in die Liste der „Women of the Channel“ aufgenommen, dem Vorläufer der Liste der „Power 100.“

Welchen Rat würden Sie jemandem geben, der eine Karriere im Technologiebereich anstrebt?

„Arbeiten Sie weiter an Ihrem Selbstvertrauen. Das ist wie bei einem Muskel: Man muss aus seiner Komfortzone herauskommen, um ihn aufzubauen. Es ist in Ordnung, sich dabei etwas unbehaglich zu fühlen, und man darf keine Angst haben, zu versagen. Die Angst zu überwinden, verhindert, dass man stagniert, es stärkt das Selbstvertrauen und erleichtert die Entwicklung.“

– Haislet Sheryl, Chief Information Officer bei Vertiv

Den Bedürfnissen von Militärangehörigen gerecht werden

Für Vertiv ist es eine Ehre, aktive Militärangehörige und Veteranen zu beschäftigen. Unser Engagement für diejenigen, die ihrem Land dienen, wurde 2021 von der [Employer Support of the Guard and Reserve \(ESGR\)](#) gewürdigt. Dieses Programm des US-Verteidigungsministeriums dient der Förderung der Zusammenarbeit und des Verständnisses zwischen Angehörigen der Reserve und ihren zivilen Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern.

Führungskräfte von Vertiv nahmen in unserer Heimatstadt Columbus im US-Bundesstaat Ohio an der ESGR Statement of Support Ceremony teil. Dort nahmen wir die Anerkennung für Vertiv als Kandidat für den Employer Support Freedom Award des Verteidigungsministers entgegen, eine prestigeträchtige Auszeichnung, die erst 15 Unternehmen in den gesamten Vereinigten Staaten erhalten haben.

Als Teil unseres allgemeinen Engagements für unsere Veteranen bietet Vertiv seinen Mitarbeitenden die nötige Flexibilität, um an allen erforderlichen Ausbildungseinsätzen teilzunehmen und für ihre Gemeinden zu dienen, wenn sie im Einsatz sind. Sei es, dass sie COVID-19-Impfstellen leiten, die Sicherheit der Bürgerinnen und Bürger bei Protesten gewährleisten oder bei Naturkatastrophen im Einsatz sind - diese Menschen haben unsere volle Unterstützung.



Durchführung von DE&I-Schulungen

2021 haben wir erste wichtige Schritte unternommen, um unsere DE&I-Schulungen voranzutreiben.

- Wir haben Schulungen und Trainings für die Führungskräfte unseres Unternehmens eingeführt und erstmals eine Schulung zum Thema unbewusste Vorurteile durchgeführt. Wir gehen davon aus, dass wir diese Kurse 2022 weiteren Führungskräften anbieten werden.
- Vertiv bietet Kurse zu unbewussten Vorurteilen, Inklusivität sowie Vielfalt und Inklusion an, die den Mitarbeitenden über die Lernplattform LinkedIn zugänglich sind.

Förderung des interkulturellen Bewusstseins

Vertiv hat ein mehrjähriges Programm gesponsert, in dessen Rahmen einige unserer Standorte Videos gedreht haben, in denen ihre jeweilige Kultur vorgestellt wird, und die Mitarbeitenden zugänglich gemacht werden. Zu den teilnehmenden Standorten gehörten Argentinien, Brasilien, China und Indien. Darüber hinaus nahmen unsere Niederlassungen in Manila auf den Philippinen und Cluj in Rumänien an einem Tag des kulturellen Austauschs teil und lernten dabei das Essen, die Musik, die Mode und andere kulturelle Gepflogenheiten des jeweils anderen kennen. In Australien feierten unsere Niederlassungen den #HarmonyDay, bei dem die Mitarbeitenden Speisen ihrer Wahl für ein internationales Mittagessen mitbrachten.



Spitzenkräfte gewinnen, entwickeln und binden

Wir sind uns bewusst, dass der Wettbewerb um Spitzenkräfte in Technologie und Ingenieurwesen hart ist. Vertiv entwickelt Programme, um Spitzenkräfte zu gewinnen und zu halten.

Gezielte Rekrutierungsbemühungen

Vertiv hat sich um die Besetzung von Stellen in den Bereichen Technik sowie Forschung und Entwicklung (F&E) bemüht, um mit unserer raschen Expansion und der verstärkten Konzentration auf F&E Schritt zu halten. Vor kurzem haben wir ein neues F&E-Kompetenzzentrum in Monterrey, Mexiko, eröffnet und unsere Aktivitäten weltweit ausgebaut. Unsere Rekrutierungsbemühungen haben dazu geführt, dass wir in der zweiten Hälfte 2020 und 2021 rund 1.300 qualifizierte Ingenieurinnen und Ingenieure sowie Expertinnen und -Experten einstellen konnten.

Schwerpunkt auf der Einstellung von Nachwuchskräften

Bei Vertiv setzen wir unsere Bemühungen fort, junge Fachkräfte für eine Vielzahl verschiedener Positionen im gesamten Unternehmen zu rekrutieren. Wir arbeiten daran, in unserer Belegschaft unsere Talentpipeline zu stärken. Besonders erwähnenswert ist unser Plan, mehr Praktikanten als Vollzeitbeschäftigte und neue Hochschulabsolventinnen und -absolventen im Rahmen der bestehenden Programme anzuwerben.

Vertiv gewinnt Universitätstalente

Vertiv plant, in den nächsten Jahren verstärkt Absolventinnen und Absolventen von Universitäten und Fachhochschulen einzustellen. Im Folgenden finden Sie einige Beispiele dafür, wie wir diesen Plan umsetzen wollen:

In **Südostasien** wirbt Vertiv um Talente über unsere Initiative **Program for Aspiring Vertiv Engineers**. Diese Initiative bietet jungen Fachkräften Gelegenheit, an kreativen Projekten teilzunehmen, von erfahrenen Ingenieurinnen und Ingenieuren bei Vertiv betreut zu werden und Karrierewege im Vertrieb, bei technischen Lösungen sowie in der Geschäfts- und Marktentwicklung zu erkunden.

In **China** erhöht Vertiv schon seit mehr als zehn Jahren die Zahl der Einstellungen von Nachwuchskräften. 2021 haben wir mehr als 100 junge Fachkräfte eingestellt, vor allem in den Bereichen Technik und Vertrieb. Dies entspricht einer Steigerung von 45% gegenüber 2020.

In **Indien** nimmt Vertiv seit 2013 an einem Ausbildungsprogramm für fertig ausgebildete Ingenieurinnen und Ingenieure teil und hat 2021 25 Ingenieurinnen und Ingenieure eingestellt, die schnell in ihre neuen Aufgaben eingearbeitet wurden.

In **EMEA** wurde das **Vertiv Next Generation Program** speziell für Hochschulabsolventinnen und -absolventen entwickelt, die ihre Karriere durch die Zusammenarbeit mit erfahrenen Vertiv-Fachleuten beschleunigen möchten, die sie während ihres ersten Jahres in unserem Unternehmen unterstützen und sie in inhaltliche Arbeit einbinden.

In den **USA** betreiben wir ein solides Programm für Sommerpraktika. 2021 hatten wir z. B. 60 Sommerpraktikantinnen und -praktikanten, von denen viele zu unserer ersten Vertiv-Produktentwicklungsklasse gehören werden.

In **Kroatien** arbeitet unser Center of Excellence in Zagreb eng mit der Universität Zagreb zusammen, einem der führenden Ingenieurstudienstandorte des Landes, um Talente zu rekrutieren. Außerdem ist das Team derzeit dabei, ein Pilotprogramm zur Entwicklung von Ingenieurinnen und Ingenieuren durch Karriere-Programme einzuführen.

In **Mexiko** treiben wir eine Partnerschaft mit Tecnológico de Monterrey voran, einer der besten Ingenieurschulen des Landes. Derzeit laufen Gespräche über eine Investition von Vertiv in Entwicklungs- und Testlabors an der Universität. Gemeinsam wollen wir Studierende durch unternehmensgesponserte Projekte, Karriereplanung und Weiterbildungsmöglichkeiten ansprechen.

Maßgeschneiderte Ausbildung und Entwicklung

Um veränderten Kundenbedürfnissen gerecht zu werden, haben die Mitarbeitenden von Vertiv Zugang zu einem Portfolio von internen Lernangeboten sowie zu On-Demand-Kursen, die über LinkedIn Learning angeboten werden. Bei Vertiv unterstützen wir außerdem qualifizierte Mitarbeitende, die zusätzliche Zertifizierungen von Drittanbietern oder eine höhere Ausbildung anstreben, indem wir die Studiengebühren übernehmen oder die Mitarbeitenden in sonstiger Weise fördern.

Ca. 430.000 Schulungsstunden

Im Jahr 2021 erhielten die Mitarbeitenden von Vertiv ca. 430.000 Stunden an allgemeinen und stellenbezogenen Schulungen. Das entspricht im Durchschnitt ca. 19 Stunden Fortbildung pro Person*.

Alle neuen Mitarbeitenden nehmen an „My First 90 Days @Vertiv“ teil, einer Orientierungsveranstaltung, die die Einarbeitung der Teilnehmenden bei Vertiv beschleunigt und einen umfassenden Überblick über unsere Produkte gibt. 2021 haben wir außerdem ein umfangreiches Programm zur Schulung aller Mitarbeitenden in VOS gestartet, einem System, das die kontinuierliche Verbesserung und Effizienz der Abläufe in unserem Unternehmen fördern soll.

Alle Mitarbeitenden werden außerdem regelmäßig in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit ([siehe Seite 26](#)), im Verhaltenskodex von Vertiv ([siehe Seite 08](#)) und in anderen Bereichen geschult. Darüber hinaus bietet Vertiv vertiefende Entwicklungsmöglichkeiten, die auf konkrete Bedürfnisse und Tätigkeiten zugeschnitten sind.

Servicefachkräfte – Unsere Servicetechnikerinnen und Servicetechniker werden umfassend geschult, um ihre Sicherheit zu gewährleisten, während sie unsere Produkte vor Ort warten. Alle neuen Servicefachkräfte erhalten ca. 200 Schulungsstunden (je nach Region), bevor sie eingesetzt werden. In Nord-, Mittel- und Südamerika werden neue Technikerinnen und Techniker z. B. 23 Tage lang geschult, um sie auf ihre Aufgaben am Arbeitsplatz vorzubereiten.

Im Lauf ihrer Tätigkeit bei Vertiv erhalten sie außerdem regelmäßige Schulungen zu aktualisierten und neuen Produkten in einer Kombination aus Präsenzs Schulungen an einem unserer verschiedenen Akademiestandorte, virtuellen Fern- oder Online-Schulungen zum Selbststudium und Schulungen am Arbeitsplatz.



Spezialisiertes Personal – Konstruktionsingenieurinnen und -ingenieure, IT-Expertinnen und -Experten sowie weitere technische Fachkräfte bei Vertiv durchlaufen eine Vielzahl verschiedener Schulungen, z. B. Design for Six Sigma oder im Bereich digitaler Fähigkeiten. Unsere Vertriebsmitarbeiterinnen und -mitarbeiter erhalten regelmäßige, interaktive Schulungen zu unseren Produkten und Lösungen sowie Schulungen zur Verbesserung ihrer Vertriebsfähigkeiten.

Berufliche Entwicklung – Vertiv stellt allen Mitarbeitenden berufliche Entwicklungsprogramme zur Verfügung, z. B. zum Umgang mit Konflikten und zum Aufbau von Resilienz. Mitarbeitende in Führungspositionen haben Zugang zu Schulungen für Manager- und Führungskräfte, die „on Demand“ über die Learning-Bibliothek von LinkedIn oder regelmäßig über intern entwickelte Kurse wie Managing@Vertiv angeboten werden.

*Die Gesamtzahl Stunden stellt nicht alle Schulungen dar, z. B. stellenbezogene Schulungen in allen Fertigungsbereichen.



Lernakademien

Vertiv betreibt 14 Schulungszentren, die sich an alle unsere Geschäftsbereiche richten. Dieser geografisch verteilte Ansatz für Standorte und Lehrkräfte ist darauf ausgelegt, schnell einheitliche und leicht zugängliche Schulungen anbieten zu können, damit unsere Fachkräfte im Kundendienst vor Ort sicher und auf dem neuesten Stand mit unseren Produkten arbeiten können.

Überprüfung der Mitarbeiterleistung

Angestellte sowie Servicemitarbeiterinnen und Servicemitarbeiter, die etwa 65 % unserer Belegschaft ausmachen, nehmen online an unserem umfassenden vierteiligen jährlichen Leistungsbewertungsverfahren teil. Andere Mitarbeitende können auch an Leistungsbeurteilungen teilnehmen, die je nach Land und Standort unterschiedlich sind.

Personalmanagement

Wettbewerbsfähige Sozialleistungen

Vertiv bietet sowohl Voll- als auch Teilzeitbeschäftigten eine Reihe von Leistungen, die je nach Land und Region variieren. Vollzeitbeschäftigte machten zum 31. Dezember 2021* etwa 99 % unserer Belegschaft aus.

Zu den Leistungen gehören u. a. Kranken- und Lebensversicherungen, flexible bezahlte Urlaubstage, Elternzeit, Rentenpläne u.v.m. Wir überarbeiten die von uns angebotenen Sozialleistungen, um den Anforderungen eines zunehmend umkämpften Arbeitsmarktes für Fachkräfte gerecht zu werden.

In den USA haben wir beispielsweise im Jahr 2022 eine neue Reihe von Wellness-Angeboten eingeführt, die für unsere Mitarbeitenden kostenlos sind und die sie zusätzlich zu den bereits bestehenden Leistungen erhalten. Dazu gehören:

- Umfassende Ganzkörper-, Gesundheits-, Coaching- und Supportleistungen.
- Ein Employee Assistance Program mit zwei Optionen, bei dem die Mitarbeitenden entweder unseren neuen oder unseren bisherigen Anbieter wählen können, um bis zu 10 kostenlose Beratungen zum psychischen Wohlbefinden, Unterstützung bei der Suche nach Kinderbetreuung, Rechtsberatung u.v.m. in Anspruch zu nehmen.
- Kostenlose Rezepte für präventive Generika.
- Einsparungen bei Operationen, damit unsere Mitarbeitenden kostenlos hochwertige Anbieter in Anspruch nehmen können, wenn sie ihren Selbstbehalt erreicht haben.
- Ein neues Portal für Wellness-Prämien.
- Umfassende Programme zur Raucherentwöhnung.

*Der prozentuale Anteil der Vollzeitbeschäftigten setzt sich aus allen Unternehmen zusammen, die im Konzernabschluss von Vertiv enthalten sind, mit Ausnahme von E&I.

Arbeitsplatzwechsel

Wenn Mitarbeitende Vertiv verlassen, führen wir Austrittsgespräche, um Feedback zu erhalten, wie das Arbeitsumfeld und die Mitarbeiterzufriedenheit verbessert werden können.

Wenn Mitarbeitende von Personalabbau betroffen sind oder aus anderen Gründen das Unternehmen verlassen, bietet Vertiv während der Übergangsphase Unterstützung an. In den USA helfen Outplacement-Dienste ausscheidenden Mitarbeitenden dabei, eine neue Stelle zu finden. Alle Kosten dafür trägt Vertiv. Einen ähnlichen Service bieten wir unseren Mitarbeitenden in der Region EMEA an. Unseren Mitarbeitenden bieten wir ggf. Unterstützung gemäß allen örtlichen Gesetzen und Vorschriften.





Für Unsere Nachbarn

Vertiv unterstützt die Kommunen, in denen wir tätig sind, mit innovativen ehrenamtlichen und unternehmensinternen Wohltätigkeitsinitiativen - sowohl in unserer Heimatstadt Ohio als auch auf der ganzen Welt. Unser Unternehmen und unsere Mitarbeitenden unterstützen mit nationalen und lokalen Partnerschaften diejenigen, die es am meisten brauchen.

Unsere ständigen Bemühungen, die Ernährungsunsicherheit zu lindern, die Jugend vor Ort zu unterstützen und zur Katastrophenhilfe an den Orten, an denen wir leben und arbeiten, beizutragen, machen deutlich, was uns zu einem guten Nachbarn macht.

Engagement in unserer Heimatstadt

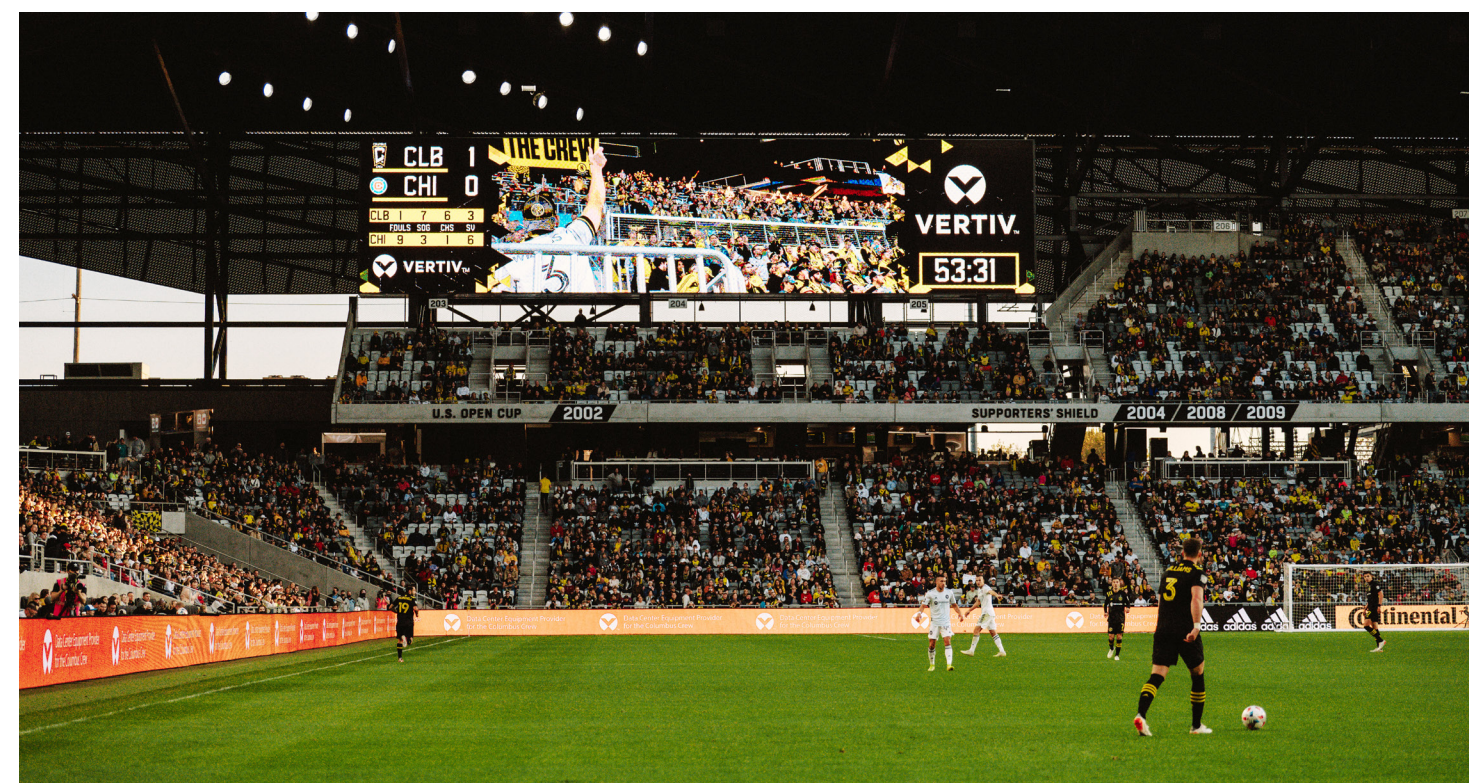
Zusammenarbeit mit Columbus Crew SC

Vertiv ist Gründungspartner und offizieller Rechenzentrumsausrüster von Columbus Crew SC, einem Team der Major League Soccer (MLS) mit Sitz in unserer Heimatstadt. Im Rahmen unserer Partnerschaft haben wir im Lower.com Field, dem brandneuen Stadion der Mannschaft, ein Customer Experience Center eingerichtet, um zu zeigen, wie die Produkte von Vertiv den Fans ein vernetztes High-Tech-Erlebnis bieten. Als Gründungspartner engagiert sich Vertiv gemeinsam mit Columbus Crew in der Gemeinde und bei Bildungsaktivitäten.

2021 bot diese Partnerschaft einige denkwürdige Gelegenheiten, etwas zurückzugeben.

Im Juni veranstaltete Vertiv gemeinsam mit der Mannschaft ein Event, bei dem örtliche Sportlerinnen und Sportler mit der Nachricht überrascht wurden, dass sie das Team Ohio Soccer bei den Special Olympics Games 2022 in Orlando vertreten würden. Die Athletinnen und Athleten bei den Special Olympics erhielten hinter den Kulissen des Stadions eine VIP-Führung sowie exklusive Souvenirs und Kleidungsstücke, die ihren Platz im Team Special Olympics USA Games zeigen. Später im Jahr haben wir uns mit der Crew zusammengetan, um der Organisation eine Reihe von Fußballausrüstungen zu spenden.

Außerdem luden Vertiv und die Crew im Oktober Kinder aus den Boys & Girls Clubs of Columbus und der Ohio Hispanic Coalition in Columbus ins Stadion ein, um ihnen eine praktische und erlebnisorientierte Führung durch das hochmoderne Customer Experience Center zu geben. Wir haben gezeigt, welche Rolle die MINT-Fächer – und unsere Produkte – dabei spielen, dass der Kartenverkauf, die Anzeigetafel, die Beleuchtung und das WLAN unterbrechungsfrei funktionieren, damit alle Fans ein tolles Spiel erleben können.





United Way würdigt das Werk Ironton für sein gesellschaftliches Engagement

Vertiv ist ein Unterstützer von United Way und leistet einen Beitrag zu den Bemühungen der Organisation, den Mitgliedern der Gemeinde in den Bereichen Gesundheit, Bildung und finanzielle Stabilität zum Erfolg zu verhelfen. Im Mai 2021 zeichnete United Way of the River Cities unseren Standort in Ironton, Ohio, mit drei Preisen aus:

- Impact Partner, in Anerkennung der 2020 United Way-Kampagne der Einrichtung.
- Trendsetter of the Year, für die Spende des Werks von mehr als 10.000 US-Dollar an die Organisation, die zum Teil dadurch ermöglicht wurde, dass sich das Unternehmen an Spenden der Mitarbeitenden in gleicher Höhe beteiligte.
- Trailblazer of the Year, eine Auszeichnung für die Personalleiterin des Werks in Ironton, Nona Callihan, für ihre Arbeit als Vertreterin von Vertiv im United Way Corporate Community Engagement Council.

„Unsere Partnerschaft mit United Way spiegelt einen unserer Grundwerte wider – „Anderen zu helfen, damit sie im Team erfolgreich sind“. Unser Team besteht nicht nur aus den Mitarbeitenden im Gebäude. Auch ihre Ehepartner, Familien und Angehörigen, die in den Gemeinden leben und arbeiten, die United Way unterstützt, gehören dazu.“

– Nona Callihan, Human Resources Manager, Vertiv Ironton.



Festtagsfreude

Kam auf Dank der Spenden, die unsere Innendienstteams in Columbus, Ohio, für den Kauf von Spielzeug für diese kleinen Patienten gesammelt haben, wurde den Kindern im örtlichen Kinderkrankenhaus eine Freude bereitet.



30.000 USD

Hat das Peloton-Team von Vertiv als Spenden für Pelotonia gesammelt, eine in Columbus ansässige gemeinnützige Organisation, die Geld für innovative Krebsforschung und -behandlung am Ohio State University Comprehensive Cancer Center – Arthur G. James Cancer Hospital und am Richard J. Solove Research Institute sammelt.



13.500 Mahlzeiten

Wurden über mehrere Jahre im Rahmen des wöchentlichen freiwilligen Einsatzes von Mitarbeitenden von Vertiv bei Meals-on-Wheels geliefert, einem Programm zur Bekämpfung der Isolation und des Hungers bei Senioren, die in Zentral-Ohio zu Hause leben, indem nahrhafte Mahlzeiten geliefert und die alten Menschen besucht und ihre Sicherheit überprüft werden.

Unser Engagement auf der ganzen Welt



Hilfe für Erdbebenopfer in Kroatien

Ende Dezember 2020 erschütterten zwei Erdbeben der Stärke 5,2 und 6,2 das Zentrum Kroatiens, zerstörten Gebäude in der gesamten Region und zwangen die Bewohnerinnen und Bewohner auf die schuttbedeckten Straßen. Das Team von Vertiv in Kroatien hat sofort gehandelt und den betroffenen Familien geholfen, indem es Spenden und Lebensmittel, Kleidung und Hygieneartikel sammelte, um sie in der Region zu verteilen.

Darüber hinaus haben wir die Hilfsanstrengungen in der Region unterstützt, indem wir der öffentlichen Feuerwehr in Sisak zwei modulare Container spendeten, die als vorübergehende Büroräume genutzt werden sollten, nachdem die Erdbeben das Feuerwehrhauptquartier beschädigt hatten.

Nach den Erdbeben sind unsere Mitarbeitenden täglich freiwillig mit Hilfsorganisationen zusammen nach Petrinja gefahren, dem Epizentrum der Katastrophe, um den am stärksten Betroffenen zu helfen.



Der Kampf für eine sichere Ernährung

In Spanien hat Vertiv 6.000 Euro an die Madrider Tafel gespendet. Damit wurden Gelder umgewidmet, die sonst für kommerzielle Zwecke vorgesehen waren,

Lebensmittelspenden

Vertiv Dubai hat für die Kampagne 100 Million Meals gespendet, die von der in den Vereinigten Arabischen Emiraten ansässigen Mohammed Bin Rashid Al Maktoum Global Initiatives organisiert wird, um in 30 Ländern weltweit die Ernährung während des Ramadans zu sichern.

12.000 Mahlzeiten

Haben wir für Familien und Kinder gespendet, die auf den Philippinen unter Nahrungsmittelknappheit leiden. Die Spendenaktion wurde von Vertiv Manila zugunsten von Project PEARLS durchgeführt, einer gemeinnützigen Organisation, die Kindern hilft, der Armut zu entkommen und ihre Träume zu verwirklichen.

10 Obstplantagen

Wurden von Vertiv UK & Ireland im Rahmen der Aufforstungskampagne „DC for Bees“ zur Förderung der Artenvielfalt und zur Umkehrung des Rückgangs der Bienenpopulation in Irland gekauft.



Unterstützung für die Jugend in China

Zur Verbesserung des allgemeinen Lernumfelds und um die Stimmung von Schülern und Lehrern gleichermaßen zu heben, haben die Teams von Vertiv in China das „Project Hope Happy Music Classroom“ an der Du'an-Chengbei-Grundschule in der autonomen Region Guangxi Zhuang finanziert. Im Rahmen dieses Programms haben wir den Schülerinnen und Schülern einen Raum zur Verfügung gestellt, in dem sie am Musikunterricht teilnehmen konnten und haben Musikinstrumente für das Youth Pioneer Drum Corp gespendet. Darüber hinaus haben wir Computer und Sportgeräte für mehr als 700 Kinder an der Schule gespendet.

Vertiv hat auch die Einrichtung der „Hope Kitchen“ an der Schule unterstützt, um den Schülerinnen und Schülern ein sichereres und gesünderes Umfeld bei ihren Mahlzeiten zu bieten.

Diese Bemühungen sind Teil des allgemeinen Engagements von Vertiv China im Bereich der sozialen Verantwortung und der aktiven Unterstützung lokaler Gemeinschaften auf pragmatische Weise.



Vertiv und die Ukraine-Krise

Der Konflikt in der Ukraine hat eine humanitäre Krise ausgelöst. Mitarbeitende von Vertiv auf der ganzen Welt suchen nach Wegen, um zu helfen. Insbesondere die hoch engagierten lokalen Arbeitskräfte aus den angrenzenden Regionen, setzen sich für die Hilfe und Unterstützung der Opfer, einschließlich der Flüchtlinge, ein.

Die Mitarbeitenden von Vertiv in Ländern wie Polen, Ungarn, der Slowakei, Rumänien, der Tschechischen Republik und Kroatien haben u. a. bereits folgende wichtigen Maßnahmen ergriffen:

- Unterbringung von Familien und Bereitstellung von grenzüberschreitenden Transfers und anderen Transporthilfen.
- Bereitstellung von Lebensmitteln und Spenden durch lokale NGO (z. B. Caritas, Rotes Kreuz/ Polnische Lebensmittelbank, Polnische Humanitäre Mission).
- Freiwillige Arbeit in Aufnahmestellen und Unterkünften und an Bahnhöfen.
- Sprachliche Hilfe durch Übersetzungsdienste.

Vertiv und seine Mitarbeitenden in der Region beobachten die Situation weiter und ist entschlossen, im weiteren Verlauf der Krise weiter Unterstützung zu leisten. Um diese Aktivitäten zu unterstützen, hat Vertiv seinen Mitarbeitenden bezahlten Urlaub gegeben, damit sie sich an direkten Hilfsinitiativen beteiligen können.





Über diesen Bericht



Der Umwelt-, Sozial- und Governance-Bericht von Vertiv 2021 wurde in Anlehnung an die GRI-Standards 2020 erstellt und enthält Angaben aus dem SASB-Standard für elektrische und elektronische Geräte 2018. Sofern nicht anders angegeben, beziehen sich die quantitativen Daten und ESG-Kennzahlen auf unser letztes Geschäftsjahr, das am 31. Dezember 2021 endete und umfassen alle in unserem Konzernabschluss enthaltenen Unternehmen mit Ausnahme von E&I, das Vertiv im November 2021 übernommen hat. Einige qualitative und quantitative Angaben beziehen sich auf Zeiträume vor und nach unserem Geschäftsjahr 2021.

Wichtige Definitionen

Um zu klären, wie bestimmte Begriffe in diesem Bericht verwendet werden, haben wir die folgenden Definitionen erstellt:

Nachhaltigkeit, nachhaltig und ähnliche Begriffe: Das Prinzip, weniger natürliche Ressourcen zu verbrauchen, darunter fossile Ressourcen und Wasser.

Nachhaltige Lösungen für unsere Kundinnen und Kunden: Produkte und/oder Dienstleistungen von Vertiv, mit denen unsere Kundinnen und Kunden ihren Energie- und Wasserverbrauch senken können.

Nachhaltiger Betrieb und/oder nachhaltigeres Wirtschaften: Methoden, Verfahren und Initiativen von Vertiv, die dazu beitragen, den ökologischen Fußabdruck (z. B. Energie, Emissionen, Abfall) unserer eigenen Betriebsabläufe zu verringern.

Nachhaltige digitale Infrastruktur: Beitrag dazu, dass Rechenzentren und andere Komponenten der heutigen digitalen Infrastruktur weniger Energie und Wasser verbrauchen.

Sie finden hier unseren

GRI & SASB Index.



Architects of Continuity™

Vertiv.de

Vertiv GmbH, Lehrer-Wirth-Str. 4, 81829 München, Deutschland

© 2022 Vertiv Group Corp. Alle Rechte vorbehalten. Vertiv™ und Vertiv Logo sind Handelsmarken oder eingetragene Handelsmarken der Firma Vertiv Group Corp. Alle anderen Namen und Logos auf die Bezug genommen wird, sind Handelsnamen, Handelsmarken oder eingetragene Handelsmarken der entsprechenden Eigner. Trotz größter Sorgfalt hinsichtlich Richtigkeit und Vollständigkeit übernimmt Vertiv Group Corp. keine Verantwortung für die Inhalte und weist alle Haftung für Schäden zurück, die aus der Verwendung der abgedruckten Informationen, aus Fehlern oder Auslassungen entstehen. Spezifikationen, Rückvergütungen und andere Promotion-Angebote können nach alleinigem Ermessen von Vertiv nach vorheriger Ankündigung geändert werden.